

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

**«БАЙКАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)**

ПОЛОЖЕНИЕ

29 мая 2017 г. № 42.1

г. Иркутск

о Межотраслевом центре повышения
квалификации и профессиональной
переподготовки государственных,
муниципальных служащих
и работников народного хозяйства РФ
ФГБОУ ВО «Байкальский
государственный университет»

УТВЕРЖДЕНО

протоколом заседания
Ученого совета
ФГБОУ ВО «БГУ»
от 26 мая 2017 г. № 13

1. Общие положения

1.1. Межотраслевой центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки государственных, муниципальных служащих и работников народного хозяйства РФ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (сокращенное наименование: МЦПК, МЦПК ГМС и РНХ, МЦПК БГУ, МЦПК ФГБОУ ВО «БГУ») (далее — Центр) является структурным подразделением Института повышения квалификации ФГБОУ ВО «БГУ» (далее – ИПК ФГБОУ ВО «БГУ») и располагается по адресу: 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11.

1.2. Центр создается, реорганизуется, ликвидируется и переименовывается решением Ученого совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «БГУ», Университет), которое утверждается приказом ректора Университета. Центр действует на основании положения, утверждаемого Ученым советом университета.

1.3. Центр создан в соответствии с приказом ректора ФГБОУ ВПО «БГУЭП» от 18 декабря 2011 г. № 183 «Об объединении подразделений Института повышения квалификации».

1.4. Центр создан с целью удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей специалистов органов государственной власти и местного самоуправления, предприятий и учреждений, лиц, получающих высшее образование и (или) среднее профессиональное образование, обеспечения соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, потребностям рынка и растущим требованиям к

теоретической и практической подготовке специалистов в области экономической и информационной безопасности и смежных областях, а также для оказания консультационных услуг юридическим и физическим лицам.

1.5. Центр не является юридическим лицом. Договоры, фактическим исполнителем по которым выступает Центр, заключаются от имени ФГБОУ ВО «БГУ».

1.6. Центр возглавляет директор, назначаемый ректором ФГБОУ ВО «БГУ» по представлению директора ИПК ФГБОУ ВО «БГУ». Директор Центра непосредственно подчиняется директору ИПК ФГБОУ ВО «БГУ». Директор Центра издает распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников и слушателей Центра. В отсутствие директора Центра его права и обязанности, в том числе право подписи, передаются распоряжением директора ИПК ФГБОУ ВО «БГУ».

1.7. В своей деятельности Центр руководствуется законодательством в области образования, уставом ФГБОУ ВО «БГУ», распорядительными, организационно-правовыми и прочими документами университета, настоящим положением.

1. Основные задачи Центра

2.1. Основные задачи Центра:

- повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов органов государственной власти и местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, лиц, получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование, в области государственного и муниципального управления, менеджмента, экономики и смежных направлений;

- удовлетворение потребностей специалистов предприятий, организаций и учреждений в получении новых знаний о достижениях в соответствующих отраслях науки, техники и культуры, передовом отечественном и зарубежном опыте;

- обеспечения непрерывного образования кадров в области управленческой деятельности;

- развитие научного сотрудничества с вузами, научными организациями, федеральными органами исполнительной власти, правоохранительными органами и другими организациями;

- осуществление консультационной деятельности по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

- проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, тренингов, конкурсов по актуальным проблемам в области государственного и муниципального управления, менеджмента, экономики и смежных направлениях;

- разработка и издание научной, учебной и методической литературы по профилю Центра;

- выполнение аналитических, фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ;

- оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг организациям и частным лицам;

– организация и проведение стажировок.

3. Учебная, научно-методическая (методическая) деятельность Центра

3.1. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

3.2. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

3.3. Дополнительные профессиональные программы утверждаются директором ИПК ФГБОУ ВО «БГУ» и реализуются Центром самостоятельно. Содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования.

3.4. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

3.5. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании. Учебный процесс в Центре может осуществляться в течение всего календарного года, включая летние месяцы.

3.6. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки. По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

3.7. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой университетом самостоятельно.

3.8. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

3.9. Университет вправе выдавать лицам, освоившим образовательные программы, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, документы об обучении по образцу и в порядке, которые установлены им самостоятельно.

4. Слушатели и работники Центра

4.1. Университет осуществляет обучение по дополнительной профессиональной программе на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо за счет бюджетных ассигнований. Слушателями Центра являются лица, зачисленные на обучение распоряжением директора Центра (директора ИПК ФГБОУ ВО «БГУ»).

4.2. Слушатели Центра имеют права, предусмотренные ст. 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, в том числе:

- участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать по согласованию с руководством Центра дисциплины для факультативной и индивидуальной форм обучения;

- пользоваться в порядке, установленном уставом университета, имеющейся на факультетах, кафедрах и в других структурных подразделениях нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, а также библиотекой, другими информационными фондами Университета;

- принимать участие в научных конференциях и семинарах, представлять к опубликованию в изданиях Университета статьи и другие материалы, связанные с их обучением в Центре.

4.3. Оценка уровня знаний слушателей Центра проводится по результатам текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется специально создаваемыми итоговыми аттестационными комиссиями, составы которых утверждаются ректором Университета.

4.4. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Университетом.

4.5. При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

4.6. При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по ос-

новным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, порядок которого определяется Университетом самостоятельно.

4.7. При невыполнении требований учебного плана, а также при грубом нарушении Устава ФГБОУ ВО «БГУ», правил внутреннего распорядка или иных локальных нормативных актов Университета слушатель подлежит отчислению.

4.8. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из Университета, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Университетом.

4.9. Права, обязанности, порядок приема на работу и увольнения преподавателей и сотрудников Центра, трудовые отношения с ними определяются законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами университета.

5. Права и обязанности Центра

5.1. Центр имеет право выдавать слушателям, успешно завершившим обучение, следующие документы: удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке, сертификат.

5.2. Центр имеет право на использование аудиторного фонда, телефонной и факсимильной связи, а также интернет-ресурсов университета для проведения учебных занятий, научных и информационных мероприятий.

5.3. Центр имеет право в течение 2-х лет с момента его организации закладывать в смету расходов отчисление на общехозяйственные нужды университета по льготной ставке 10%. После указанного срока, норматив отчислений может изменяться в интервале 10-25 %%, в зависимости от величины амортизационных отчислений на восстановление основных фондов Центра и объема инвестиций в новые направления развития Центра и технологий. Сэкономленные средства, полученные от снижения норматива отчислений на общехозяйственные нужды до указанного уровня, расходуются на приобретение оборудования и обустройство Центра.

5.4. Безвозмездные поступления в виде пожертвований, дарений (ст. 582, 572 ГК РФ) в адрес Центра не относятся к доходам от его основной деятельности и с них не удерживаются отчисления на общехозяйственные нужды университета. Данные поступления направляются на финансирование деятельности Центра в полном объеме.

5.5. Спонсорская помощь в адрес Центра не относится к доходам от его основной деятельности и с них удерживаются отчисления на общехозяйственные нужды Университета в размере 5 %.

5.6. Центр обязан обеспечивать высокий научный и методический уровень учебного процесса по всем реализуемым образовательным программам.

5.7. Центр обязан ежегодно отчитываться о своей деятельности перед директором ИПК ФГБОУ ВО «БГУ» посредством предоставления ежегодной статистической отчетности.

5.8. Центр обязан соблюдать финансовую дисциплину, определяемую требованиями управления бухгалтерского учета и финансового контроля и планово-финансового управления университета.

5.9. Директор Центра самостоятелен в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности, не противоречащей законодательству РФ и уставу Университета. Директор Центра устанавливает системы оплаты труда работников Центра по согласованию с директором ИПК ФГБОУ ВО «БГУ», разрабатывает сметы затрат в пределах хозрасчетного дохода.

5.10. Центр имеет право:

- запрашивать и устанавливать в порядке от подразделений и служб БГУ информацию по вопросам, входящим в его компетенцию

- проводить в пределах своей компетенции и в установленном порядке переговоры со сторонними организациями

- привлекать к сотрудничеству специалистов, компании и организации при формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их особенностям и пожеланиям, обеспечивавшие высокое качество учебного процесса

- наряду со штатными преподавателями БГУ учебный процесс могут осуществлять привлеченные специалисты различных предприятий и организаций на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты труда.

5.11. Центр имеет право заключать договора на поставку и осуществлять закупку оборудования, материалов, товаров и иной продукции, обеспечивающей его деятельности в рамках, спланированных и поданных в ПФУ БГУ заявок.

6. Ответственность сотрудников Центра

6.1. Директор Центра несет ответственность за:

- ненадлежащее и несвоевременное выполнение своих задач и функций, предписанных настоящим Положением;

- реализацию образовательных программ не в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;

- нарушение прав и свобод слушателей и работников Центра, предусмотренных законодательством РФ, своими распоряжениями;

- правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, – в пределах, определенных действующим гражданским, административным и уголовным законодательством РФ и настоящим Положением;

- контроль за сохранностью и целевым использованием печатей, штампов, бланков, создаваемых и используемых в деятельности Центра;

- разглашение информации, являющейся авторской или коммерческой тайной, если условие о неразглашении было зафиксировано в договоре или иным юридически значимым образом;
- контроль по обеспечению сохранности и целевого использования имущества и оборудования, закрепленного за Центром;
- контроль за соблюдением работниками Центра трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка университета;
- подбор, расстановку и организацию деятельности работников;
- контроль за соответствием действующему законодательству визируемых (подписываемых) проектов распоряжений, инструкций, положений и других документов в пределах своей компетенции;
- предоставление недостоверной информации о деятельности Центра.

6.2. Ответственным за соблюдением охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в помещениях Центра назначается директор Центра.

6.3. Ответственность работников Центра конкретизируется в должностных инструкциях.

7. Финансирование и материально-техническое обеспечение Центра

7.1. Финансирование Центра осуществляется за счет:

- доходов от выполнения договоров на образование;
- доходов от оказания консультационных и иных услуг;
- средств от реализации методических, научных и учебных разработок;
- спонсорской помощи и других источников, предусмотренных законодательством.

7.2. Размеры, формы, система оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи всем категориям работников Центра устанавливаются в соответствии с настоящим положением и положением «Об оплате труда ФГБОУ ВО «БГУ»».

7.3. Университет обеспечивает необходимые материально-технические условия для деятельности Центра, выделяя и закрепляя за Центром аудиторный фонд, служебные помещения, компьютерные классы, средства телефонной и факсимильной связи, прочее имущество и оборудование.

8. Взаимодействие и связи


8.1. Центр взаимодействует в своей деятельности с:

- планово-финансовым управлением и управлением бухгалтерского учета и финансового контроля — по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;
- учебно-методическим управлением — по регламентации учебной деятельности Центра;
- отделом программно-технического сопровождения, систем связи и учета; отделом автоматизированных систем управления — по вопросам технического оснащения текущей деятельности Центра и организации дистанционного вещания;
- пресс-центром — по вопросам использования его ресурсов в повышении квалификации и профессиональной переподготовке специалистов;

- с факультетами и кафедрами — по вопросам организации учебной, научной, консультационной деятельности;
- с другими структурными подразделениями ИПК «ФГБОУ ВО «БГУ» — по организационным вопросам;
- управлением кадров и делопроизводства — по вопросам приема-увольнения штатных работников, приема профессорско-преподавательского состава на почасовую работу, делопроизводства;
- центром студенческого питания — по вопросам организации питания слушателей;
- научной библиотекой — по вопросам обеспечения слушателей и преподавателей центра учебной и научной литературой;
- издательством — по вопросам издания научных, учебных и методических разработок;
- отделом охраны — по вопросам пропуска слушателей и внештатных преподавателей в учебные корпуса университета.

8.2. Основные документы, характеризующие взаимосвязи Центра с другими структурными подразделениями ФГБОУ ВО «БГУ», приведены в приложении к настоящему положению.

И.о. директора МЦПК



С.Н. Мозулев

Согласовано:

Директор ИПК



Н.А. Синева

подпись, дата

Главный бухгалтер



С.Н. Усова

подпись, дата

Начальник ПФУ



И.В. Нелидова

подпись, дата

Начальник правового управления



Н.М. Орлова

подпись, дата

Начальник УКиД



А.Ю. Дьячкова

подпись, дата 07.04.16

Исполнитель



А.В. Седякина

подпись, дата

Приложение к Положению
о Межотраслевом центре повышения квалификации
и профессиональной переподготовки
государственных, муниципальных служащих
и работников народного хозяйства РФ
ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»,
утвержденному Ученым советом университета
« ____ » _____ 201__ г.

Основные документы, характеризующие взаимосвязи МЦПК
с другими структурными подразделениями ФГБОУ ВО «БГУ»

Наименование подразделения, с которым осуществляется взаимосвязь	Перечень входящих до- кументов	Перечень исходящих документов
1	2	3
Планово-финансовое управ- ление	–	1. Договоры на оказание услуг. 2. Сметы затрат. 3. Справка о списании доходов (по- квартально). 4. Заявления на оплату труда сотруд- ников.
Управление бухгалтерского учета и финансового контроля	Реестр доку- ментов по контрагенту	1. Акты и требования на списание материальных ценностей. 2. Акты-отчеты. 3. Накладные на перемещение блан- ков строгой отчетности. 4. Командировочные отчеты. 5. Инвентаризационные отчеты.
Управление кадров и делопроизводства	–	1. Заявления о приеме-увольнении работников, ППС. 2. Трудовые договоры. 3. Приказы о премировании сотруд- ников, ППС. 4. График отпусков 5. Служебные записки о материаль- ном стимулировании
Институт повышения квали- фикации	–	1. Ежегодная статистическая отчет- ность. 2. Ежегодный итоговый отчет о рабо- те центра. 3. Иное