

Министерство образования и науки Российской Федерации

Байкальский государственный университет

О Т Ч Е Т

**о результатах самообследования деятельности
филиала федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Байкальский государственный университет» в г. Братске
за 2017 год**

Отчет
утвержден на заседании
ученого совета БГУ
06 апреля 2018 г.,
протокол № 11

Братск, 2018

Оглавление

Введение	3
1. Общие сведения об образовательной организации	5
1.1. Общие сведения	5
1.2. Структура филиала и система управления им	7
2. Образовательная деятельность	11
2.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	11
2.2. Система образования в филиале	13
2.3. Внутренняя оценка качества образования	27
2.4. Качество кадрового обеспечения образовательной деятельности	37
2.5. Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения	40
2.6. Трудоустройство выпускников	47
3. Научно-исследовательская деятельность	52
4. Международная деятельность	65
5. Внеучебная работа	68
6. Материально-техническое обеспечение	76
6.1. Финансово-экономическая деятельность	76
6.2. Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса	78
7. Система дополнительного профессионального образования	81
8. Заключение	84
Приложение	87

Введение

Самообследование филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» в городе Братске проводилось в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки России от 22 марта 2018 г. № 204 «О проведении мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования», распоряжением ректора БГУ от 26 марта 2018 г. № 22 «О проведении самообследования деятельности в ФГБОУ ВО «БГУ» для участия в мониторинге эффективности образовательных организаций высшего образования в 2018 г.» и распоряжением директора филиала ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Братске.

Самообследование проводилось в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации.

Для самообследования были использованы: нормативно-правовая документация филиала, учебные планы, рабочие программы дисциплин, учебно-методическое и информационное обеспечение, материалы о кадровом и материально-техническом обеспечении образовательного процесса, а также формы статистической отчетности ВПО-1, ВПО-2 и 1-ПК.

Комиссия в составе председателя, ректора университета Суходолова А.П., членов комиссии: Епифанцева Е.И., директор филиала; Ащеулова Е.В., заместитель директора филиала; Мишурова Л.А., начальник отдела бухгалтерии; Бурдова Н.А., начальник учебного отдела; Шальных О.Н., начальник отдела библиотеки; Бердникова В.Н., декан факультета очного обучения; Комендровская Ю.Г., декан факультета заочного обучения; Грохотова Н.В., зав. кафедрой бухгалтерского учета и налогообложения; Дорофеева В.В., зав. кафедрой менеджмента; Чижикова О.В., председатель научно-информационного совета; Сегида И.Н., ведущий менеджер, рассмотрела материалы самообследования деятельности филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» в г. Братске за 2017 год.

В ходе работы по самообследованию проведен анализ структуры и системы управления филиалом, содержания основных профессиональных образовательных программ и условий их реализации, проведена оценка

уровня и качества подготовки выпускников, их востребованности на рынке труда; научно-исследовательской деятельности; международной деятельности; финансово-экономической деятельности; системы дополнительного образования; воспитательной деятельности. Проведен анализ показателей деятельности, предусмотренных приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Отчет о самообследовании включает в себя аналитическую часть и результаты анализа показателей самообследования. В аналитической части приведена информация о деятельности филиала, показатели самообследования рассчитаны автоматически в рамках проведения мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования при сборе данных и формировании отчета по форме № 1 – Мониторинг «Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2017 год».

1. Общие сведения об образовательной организации

1.1. Общие сведения

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» в г. Братске (далее – филиал) является обособленным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – университет), расположенным вне места нахождения университета и осуществляющим постоянно все его функции или их часть, в том числе функции представительства.

Полное официальное наименование – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» в г. Братске.

Сокращенное наименование – филиал ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Братске.

Филиал находится по адресу: 665719, Иркутская область, г. Братск, жилой район Центральный, ул. К. Маркса, 14, телефон (3953) 46-64-34, факс (3953) 46-64-33, адрес официального сайта www.bgu.bratsk.ru, электронный адрес mail@bgu.bratsk.ru.

Филиал не является юридическим лицом.

Филиал образован приказом Министерства образования Российской Федерации № 1412 от 30.03.2001 как филиал Иркутской государственной экономической академии в г. Братске Иркутской области и переименован приказом Министерства образования России № 1550 от 26.04.2002 в филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Байкальского государственного университета экономики и права. Приказом Федерального агентства по образованию Министерства образования и науки РФ № 1998 от 25.12.2008 филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Байкальского государственного университета экономики и права в г. Братске переименован в филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Байкальский государственный университет экономики и права» в г. Братске. Приказом Министерства образования и науки № 1556 от 28.04.2011 филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Байкальский государственный университет экономики и права» в г. Братске переименован в филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Байкальский государственный университет экономики и права» в г. Братске.

Приказом Министерства образования и науки № 1252 от 29.10.2015 филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Байкальский государственный университет экономики и права» в г. Братске переименован в филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» в г. Братске.

Миссия филиала заключается в следующем:

1. Экспертно-аналитической, научно-исследовательской и методической поддержке государственной политики, стратегий, программ модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации, Иркутской области и ее северных территорий, города Братска и отдельных организаций в целом.

2. Эффективной реализации целей и задач, поставленных в программе развития Байкальского государственного университета.

Стратегическая цель филиала на перспективу до 2020 года заключается в достижении статуса научного, исследовательского, образовательного, методического, консалтингового центра в области наук управления, экономики и права, осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и конкурентоспособность региона Восточной Сибири.

Программой стратегического развития филиала до 2020 предусмотрен комплекс задач:

- **Совершенствование образовательной деятельности**

Обеспечение предприятий и организаций г. Братска, северных территорий Иркутской области и зоны БАМ высококвалифицированными кадрами в сфере экономики, управления и права, способными решать задачи социально-экономического развития региона на основе системной модернизации профессионального образования филиала и обеспечения интеграции образования с наукой и производством.

- **Совершенствование научной деятельности**

Превращение филиала в вуз инновационного типа с сильными научными школами, современной научно-технической базой, отлаженной системой подготовки кадров высшей квалификации.

- **Совершенствование кадрового потенциала**

Создание эффективной системы формирования и воспроизводства высококвалифицированного кадрового состава, обладающего необходимыми компетенциями и способного обеспечить инновационное развитие филиала.

- **Международная деятельность**

Развитие программы международного сотрудничества с китайскими вузами-партнерами: Шеньянским технологическим, Аньшаньским педагогическим университетами и с Ляонинским университетом науки и технологий и др., обеспечение академической мобильности обучающихся, преподавателей и сотрудников филиала.

- **Развитие инфраструктуры и общей материальной базы**

Дальнейшее развитие и использование имущественного комплекса направлено на модернизацию инфраструктуры, материально-технической базы филиала для обеспечения качественного образования, научных исследований, соответствующих требованиям стратегии развития региона.

- **Развитие информатизации образовательного и научного процесса**

Создание единой научно-образовательной информационной среды филиала, головного вуза и вузов-партнеров в Российской Федерации и Китайской народной республике, обеспечивающей повышение качества образовательного процесса и уровня научных исследований.

В результате реализации Программы стратегического развития филиала до 2020 года будет создано качественно новое высшее учебное заведение, обеспечивающее инновационное развитие региона, реализацию его геополитических интересов, формирование в северных территориях Иркутской области и зоны БАМ научного центра, по уровню обучения, по эффективности научных исследований не уступающего ведущим вузам страны.

1.2. Структура филиала и система управления им

Система управления и взаимодействия структурных подразделений филиала разработана и сформирована в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом университета и положением о филиале на принципах демократизации внутривузовской жизни, гласности, сочетания единоначалия и коллегиальности руководства.

Организационная структура филиала представлена на рис.1. В состав филиала входят два факультета:

- Факультет очного обучения (ФОО);
- Факультет заочного обучения (ФЗО).

Факультеты объединяют четыре выпускающие кафедры:

- Кафедра финансов и экономики нефтегазового комплекса;
- Кафедра бухгалтерского учета и налогообложения;
- Кафедра менеджмента;

- Кафедра юриспруденции.

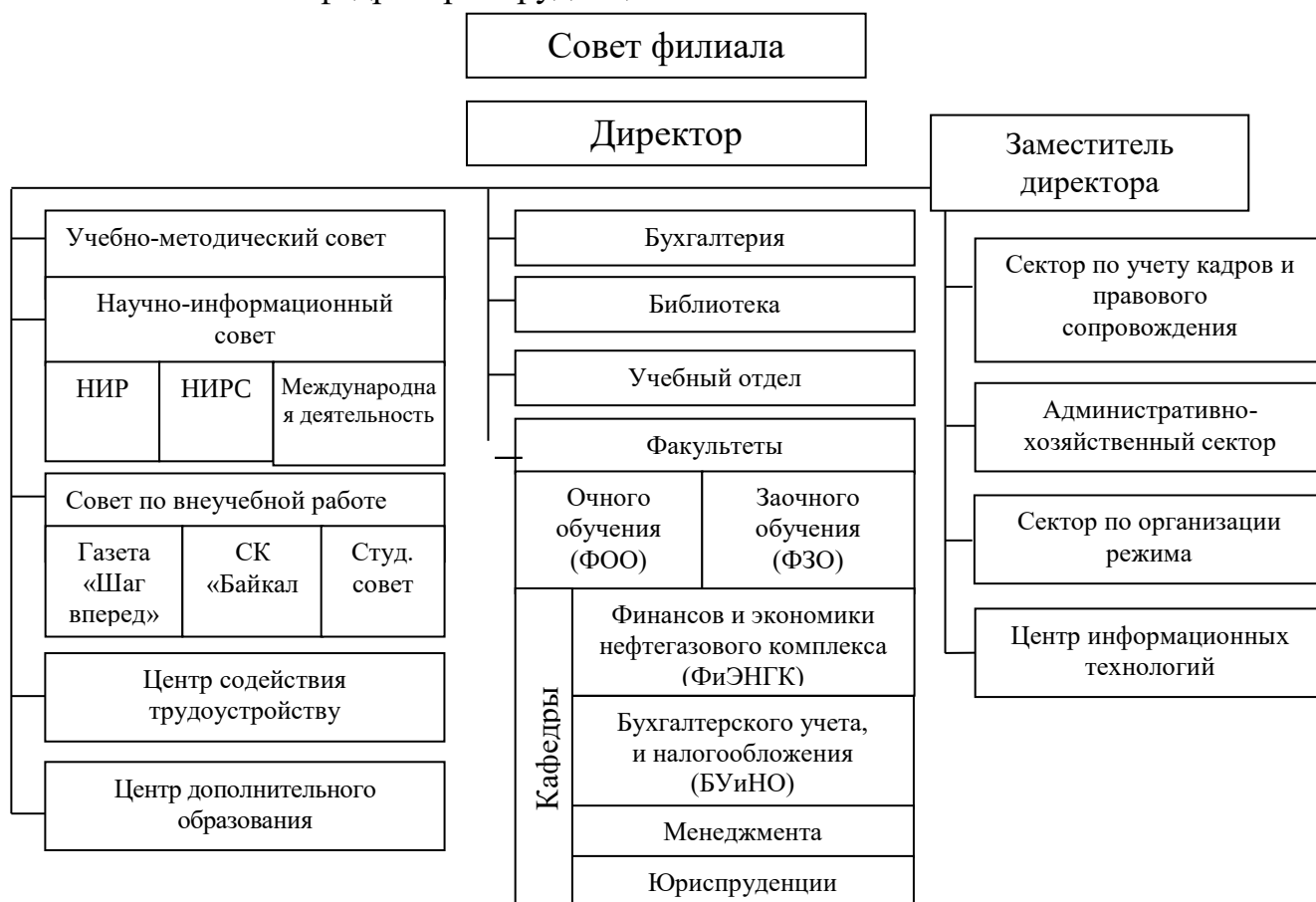


Рис. 1. Организационная структура филиала ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Братске

Общее руководство филиалом осуществляет выборный орган – Совет филиала, возглавляемый председателем. Деятельность совета филиала регламентируется положением, планами работы филиала и совета на текущий год, в соответствии с которыми совет:

- разрабатывает структуру филиала;
- принимает решения по вопросам организации учебного процесса, отнесенным к компетенции филиала;
- определяет направления подготовки, направленность (профиль) программ бакалавриата;
- утверждает планы и темы научных исследований;
- заслушивает отчеты директора филиала, структурных подразделений по направлениям деятельности филиала;
- решает вопросы создания, реорганизации и ликвидации структурных подразделений и утверждает их положения;
- решает вопросы создания советов по различным направлениям деятельности.

Выборы состава Совета филиала осуществляются в соответствии с Положением о совете филиала. Заседания совета филиала проводятся не реже одного раза в месяц, протоколируются. Всю документацию, связанную с деятельностью совета, ведет технический секретарь совета филиала.

Совет филиала постоянно заслушивает заведующих кафедрами и преподавателей по различным направлениям деятельности: учебной, учебно-методической, научной, воспитательной.

Из членов Совета филиала формируются комиссии, которые участвуют в подготовке вопросов, выносимых на заседания совета, разрабатывают нормативные документы, представляют их на утверждение советом.

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет директор, назначаемый приказом ректора университета.

Для более успешного сочетания вопросов перспективного планирования и исполнения решений в конкретных областях деятельности филиала созданы подразделения, обладающие правами функционального руководства.

Подразделения и структуры, администрирующие учебный процесс и набор обучающихся, к ним относятся:

- Учебный отдел;
- Приемная комиссия.

К подразделению, администрирующему научные исследования, относится Центр информационных технологий.

К прочим административным и хозяйственным подразделениям относятся:

- Бухгалтерия;
- Библиотека;
- Сектор по учету кадров и правового сопровождения;
- Административно-хозяйственный сектор;
- Сектор по организации режима;
- Центр дополнительного образования.

Результаты работы каждой службы оцениваются показателями, регламентированными в планах работы филиала.

Кроме того, в формате «Совета» в филиале действует Учебно-методический совет, Научно-информационный совет, Совет по внеучебной работе.

Организация взаимодействия структурных подразделений филиала осуществляется через следующие виды связей: исполнение решений вышестоящих органов, внесение конструктивных предложений по совершенствованию жизнедеятельности филиала; взаимодействие структур во

исполнение решений вышестоящих органов; творческое взаимодействие в создании и реализации проектов.

Взаимодействие факультетов и кафедр, структурных подразделений филиала организовано на различных уровнях.

На общевузовском уровне это взаимодействие достигается через представительство сотрудников факультетов и кафедр в Совете филиала, где решаются кардинальные вопросы жизнедеятельности факультетов и кафедр; через участие в работе учебно-методического, научно-информационного советов, совета по внеучебной работе, где рассматриваются, в основном, содержательные составляющие научной, профессионально-образовательной и воспитательной деятельности подразделений и филиала в целом; через участие в работе деканского совещания, совещаний заведующих кафедрами.

На факультетском уровне взаимодействие кафедр как факультетских, так и межфакультетских достигается через работу совещаний при деканах и других форм совместной деятельности.

В филиале сформирована система документационного обеспечения, обеспечивающая эффективное управление филиалом, его структурных подразделений.

Таким образом, следует отметить, что управление филиалом соответствует принципам управления образовательного учреждения, требованиям законодательства, уставу университета и положению о филиале.

2. Образовательная деятельность

2.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Деятельность филиала осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, трудовым и административным законодательством Российской Федерации, уставом ФГБОУ ВО «БГУ», положением о филиале и локальными актами университета и филиала.

Филиал состоит на учете в налоговом органе по месту нахождения филиала с 12 апреля 2001 г., КПП 380402001, уведомление о постановке на налоговый учет от 12.01.2016 № 266402573.

Положение о филиале ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Братске утверждено ректором ФГБОУ ВО «БГУ» 19 января 2016 г.

Образовательная деятельность филиала осуществляется в соответствии с бессрочной лицензией на право осуществления образовательной деятельности, регистрационный № 1991 от 10 марта 2016 г., серия 90Л01 № 0009031 (Приложение № 3.2 к лицензии), и свидетельством о государственной аккредитации, регистрационный № 2710 от 22 ноября 2017 г., серия 90А01 № 0002846 (Приложение № 3 к свидетельству), выданными Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Перечень образовательных программ, указанных в лицензии, представлен в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Образовательные программы филиала в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности

№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
Профессиональное образование				
высшее образование – программы бакалавриата				
1.	38.03.01	Экономика	высшее образование-бакалавриат	Бакалавр
2.	38.03.02	Менеджмент	высшее образование-бакалавриат	Бакалавр
3.	40.03.01	Юриспруденция	высшее образование-бакалавриат	Бакалавр

Профессиональное обучение	
Дополнительное образование	
№ п/п	Подвиды
1.	Дополнительное профессиональное образование
2.	Дополнительное образование детей и взрослых

Лицензионные условия и требования по организации учебного процесса соблюдаются в соответствии с ФГОС ВО.

Для осуществления образовательной деятельности в зданиях и помещениях филиала имеются заключения об их соответствии санитарным нормам и правилам и о соответствии объектов защиты обязательным требованиям пожарной безопасности:

- санитарно-эпидемиологическое заключение Территориального отдела управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Братске и Братском районе № 38.БЦ.03.000.М.000030.04.16 от 21 апреля 2016 г.;

- санитарно-эпидемиологическое заключение Территориального отдела управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Братске и Братском районе № 38.БЦ.03.000.М.000163.04.11 от 04 апреля 2011 г.;

- заключение Отдела надзорной деятельности и профилактической работы по г. Братску и Братскому району Главного Управления МЧС России по Иркутской области № 14 от 13 апреля 2017 г.

На медицинское обслуживание обучающихся филиала заключен договор с ОГБУЗ «Братская детская городская больница». С ОГАУЗ «Братская городская больница № 1» заключен бессрочный договор от 01.09.2017 о взаимном сотрудничестве в сфере профилактики социально значимых и опасных заболеваний и пропаганды здорового образа жизни среди молодежи. Медицинское обслуживание сотрудников филиала осуществляется в соответствии с договором возмездного оказания медицинских услуг № 24-мед от 16.03.2015 с ООО «МедХелп».

С ООО «Фуд-Сервис» заключен договор о сотрудничестве по предоставлению горячего питания в филиале.

Для обеспечения качества организации учебного процесса в соответствии с требованиями современного законодательства в области образования и на основе локальных нормативных актов университета в филиале разработаны и обновлены локальные нормативные акты, регулирующие основные направления деятельности.

2.2. Система образования в филиале

Система образования в филиале создает условия для непрерывного образования посредством реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата) и различных дополнительных образовательных программ (довузовская подготовка абитуриентов и дополнительное профессиональное образование).

Подготовка по образовательным программам **высшего образования** осуществляется в филиале по направлениям подготовки бакалавриата. Программы бакалавриата реализуются в филиале в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (ФГОС ВО) по трем направлениям бакалавриата по 10 образовательным программам (профилям). Перечень реализуемых филиалом в 2017 году основных профессиональных образовательных программ (далее – ОПОП) представлен в таблице 2.2

Таблица 2.2

Перечень реализуемых филиалом основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) высшего образования

№ п/п	Код по ФГОС /направление подготовки	Название ОПОП/ направленность (профиль)	Форма обучения		
			очная	заочная	очно-заочная
1	38.03.01 Экономика	Финансы и кредит	+	+	
2	38.03.01 Экономика	Налоги и налогообложение		+	
3	38.03.01 Экономика	Бухгалтерский учет, анализ и аудит		+	
4	38.03.01 Экономика	Бухгалтерский и налоговый учет		+	
5	38.03.01 Экономика	Экономика нефтегазового комплекса	+	+	
6	38.03.02 Менеджмент	Производственный менеджмент		+	
7	38.03.02 Менеджмент	Менеджмент		+	
8	40.03.01 Юриспруденция	Гражданское право	+	+	
9	40.03.01 Юриспруденция	Уголовное право	+	+	
10	40.03.01 Юриспруденция	Юриспруденция	+		+

Срок получения образования по программам бакалавриата в очной форме составляет 4 года, в очно-заочной и заочной форме – 4 года 6 месяцев.

Контингент студентов филиала, обучающихся по образовательным программам высшего образования в 2017 году, представлен в таблицах 2.3, 2.4, 2.5.

Таблица 2.3

**Распределение численности студентов и выпуска по программам высшего образования в 2017 году
по очной форме обучения**

Наименование направления подготовки, специальности	Код направления подготовки(сп ециальности)	Численность студентов по курсам										Числен- ность студентов на всех курсах	Из них обучаются		Выпуск
		1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс			за счет бюджет- ных ас- сигнова- ний фе- дераль- ного бюд- жета	по договорам об оказании платных образовате- льных услуг	
		Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигно ваний федера льного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Программы бакалавриата - всего	0	51	-	35	-	43	4	63	2	-	-	192	6	186	46
в том числе по направлениям: Экономика	38.03.01	21	-	18	-	24	2	36	2	-	-	99	4	95	28
Юриспруденция	40.03.01	30	-	17	-	19	2	27	-	-	-	93	2	91	18
Всего по программам высшего образования в 2017 году		51	-	35	-	43	4	63	2	1	-	192	6	186	46
Всего по программам высшего образования в 2016 году		34	-	53	4	58	1	48	2	1	-	194	7	187	43
Всего по программам высшего образования в 2015 году		52	6	74	2	46	2	46	1	2	-	220	11	209	109

Таблица 2.4

**Распределение численности студентов и выпуска по программам высшего образования в 2017 году
по очно-заочной форме обучения**

Наименование направления подготовки, специальности	Код направления подготовки(сп ециальности)	Численность студентов по курсам										Числен- ность студентов на всех курсах	Из них обучаются		Выпуск
		1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс			за счет бюджет- ных ас- сигно- ваний фе- дераль- ного бюд- жета	по договорам об оказании платных образовате- льных услуг	
		Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федера льного бюд- жета				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Программы бакалавриата - всего	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	-	21	-
в том числе по направлениям: Юриспруденция	40.03.01	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	-	21	-
Всего по программам высшего образования в 2017 году		21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	-	21	-

Таблица 2.5

Распределение численности студентов и выпуска по программам высшего образования в 2017 году по заочной форме обучения

Наименование направления подготовки, специальности	Код направления подготовки(спе- циальности)	Численность студентов по курсам												Числен- ность студентов на всех курсах	Из них обучаются		Выпуск
		1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс		6 курс			за счет бюджет- ных ас- сигнова- ний фе- дераль- ного бюд- жета	по договорам об оказании платных образоват ельных услуг	
		Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федераль ного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федераль ного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигно ваний федераль ного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федераль ного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федераль ного бюд- жета	Всего	из них за счет бюд- жетных ассигн ований федераль ного бюд- жета				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Программы бакалавриата - всего		47	3	208	25	195	13	233	14	45	6	X	X	728	61	667	122
в том числе по направлениям: Экономика	38.03.01	24	1	61	7	61	-	73	3	29	3	X	X	248	14	234	55
Менеджмент	38.03.02	6	1	26	8	17	5	24	3	13	3	X	X	86	20	66	15
Юриспруденция	40.03.01	17	1	121	10	117	8	136	3	-	-	X	X	394	27	367	52
Программы специалитета - всего		-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	3
в том числе по специальностям: Финансы и кредит	080105	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-
Налоги и налогообложение	080107	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Менеджмент организации	080507	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Всего по программ высшего образования в 2017 году		47	3	208	25	195	13	233	14	46	6	0	0	729	61	668	125
Всего по программ высшего образования в 2016 году		148	28	178	12	256	14	124	10	67	6	0	0	773	70	703	231
Всего по программ высшего образования в 2015 году		78	14	272	14	172	10	103	8	84	3	109	4	818	53	765	256

Как видно из представленных данных, общий контингент обучающихся (на 01 октября 2017 г.) составил – 942 чел., в т.ч. 192 чел., обучающихся по очной форме, 21 чел. – по очно-заочной форме, и 729 чел. – по заочной форме, включая обучающихся по индивидуальным учебным планам.

По очной форме обучения 6 человек (3,1%) обучается за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и 186 человек (96,9%) – по договорам об оказании платных образовательных услуг. Из числа обучающихся по заочной форме 61 человек (8,4%) обучается за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и 668 человек (91,6%) – по договорам об оказании платных образовательных услуг. Студенты по очно-заочной форме (21 чел.) обучаются в филиале по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Приведенный контингент по программам высшего образования в 2017 году в филиале составил 270,2 чел. На первом курсе обучаются 119 чел., в т.ч. 51 чел. – по очной форме, 21 чел. – по очно-заочной форме и 47 чел. – по заочной форме.

Общее количество выпускников по программам высшего образования в 2017 году (с 01.10.2016 по 30.09.2017) составило 171 человек. Выпуск по очной форме обучения составил 46 человек по направлениям бакалавриата. По заочной форме было выпущено 125 человек, в том числе 122 человека (97,6%) по направлениям бакалавриата, 3 человека (2,4%) по специальностям.

Изменение показателей по контингенту за последние три года (с 2015 г. по 2017 г.) представлены на рис.2.1.

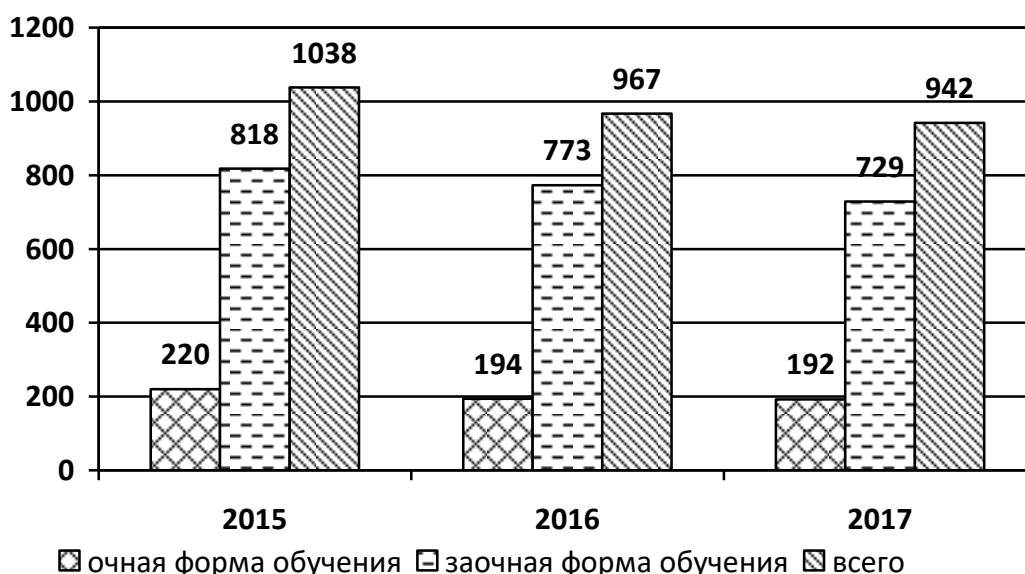


Рис.2.1.

Изменение показателей по контингенту обучающихся в филиале
за 2015 – 2017 годы

Контингент обучающихся в филиале за последние три года варьируется в пределах 900 до 1000 человек.

Структура контингента обучаемых в филиале в основном стабильна. Количество студентов, обучающихся по очной форме обучения, составляет в среднем 20-22 % от общего числа обучающихся.

Количество студентов, обучающихся по заочной форме обучения, составляет 78-80% от общего числа обучающихся (рис. 2.2).

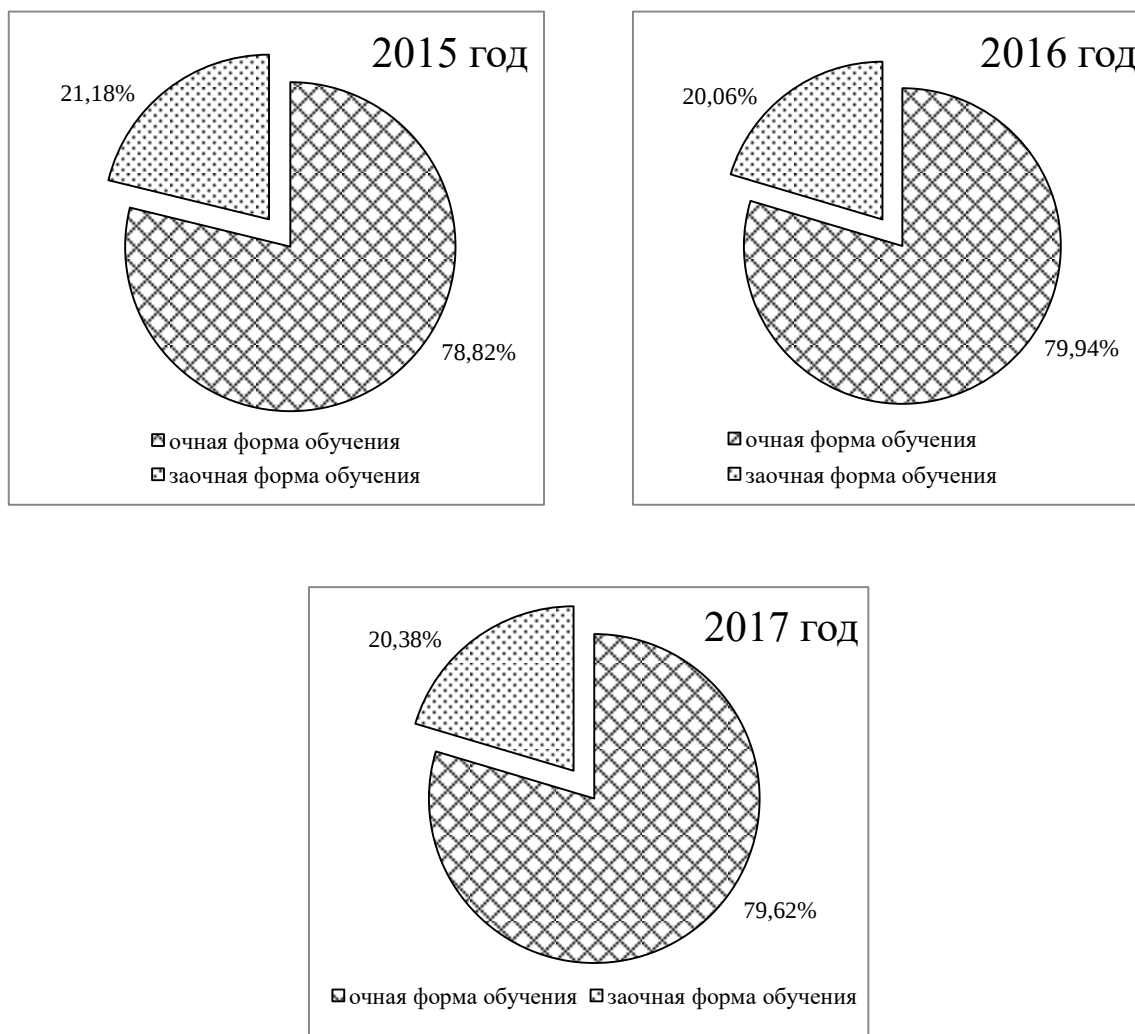


Рис.2.2.

Структура контингента по формам обучения

Для сохранения контингента в филиале проводится значительная работа по следующим направлениям:

1. Открываются новые профили подготовки бакалавриата, соответствующие запросам работодателей региона. Так, в 2014 году был открыт профиль «Экономика нефтегазового комплекса» по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, в 2016 году – профиль «Международный менеджмент» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент. С целью унификации структуры и содержания основных образовательных программ

бакалавриата университета и филиала с 2017 года филиал осуществляет подготовку бакалавров по образовательным программам головного вуза.

2. Активно развивается направление довузовской подготовки абитуриентов, профориентационная работа.

3. Ведется подготовка кадров для правоохранительных органов. С этой целью с правоохранительными органами г. Братска, Братского района, с поселениями северных территорий Иркутской области заключены долгосрочные договоры о целевой подготовке сотрудников УВД по направлению бакалавриата 40.03.01 Юриспруденция.

4. Успешно реализуется образовательный проект «Российско-Китайский факультет», в рамках которого осуществляются лингвистические стажировки и обучение по программе «Бакалавриат – магистратура». Выпускники получают дипломы Байкальского государственного университета и Китайского вуза-партнера.

5. Образовательный процесс в филиале осуществляется высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, обеспечивающим подготовку бакалавров в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Инклюзивное образование

Большое внимание в филиале уделяется поддержке и интеграции в образовательный процесс лиц-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Основными задачами по организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья являются:

- создание надлежащих условий для получения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья высшего образования;
- социально-бытовая поддержка инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- сопровождение инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- социально-педагогическое участие в социокультурной реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- разработка учебно-методических материалов, адаптированных к возможностям инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- совершенствование профессиональной компетентности профессорско-преподавательских кадров, работающих с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- решение вопросов развития и обслуживания информационно-

технологической базы инклюзивного обучения;

- ведение специализированного учета инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на этапах их поступления, обучения;

- содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Порядок организации учебного процесса и создания условий для инклюзивного обучения лиц-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья регламентируется положением филиала «Об освоении образовательной программы инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья».

В 2017 году контингент обучающихся-инвалидов составил 3 человека (0,32 % в общей численности студентов). Для таких обучающихся в филиале разработаны адаптированные образовательные программы. Все они обучались по заочной форме. В филиале отсутствует контингент лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Тем не менее, филиал располагает необходимыми материально-техническими условиями. Университетский кампус находится в двух минутах ходьбы от остановки общественного транспорта (автобусные, троллейбусные). Безбарьерная среда филиала учитывает потребности следующих категорий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- с нарушениями зрения;
- с нарушениями слуха;
- с ограничением двигательных функций.

В филиале обеспечена доступность прилегающей территории, входных путей, путей перемещения внутри здания. Территория филиала соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения маломобильных обучающихся, обеспечения доступа к зданиям и сооружениям, расположенным на нем. Доступность путей движения, обеспечивается наличием контрастных наклеек на дверях и противоскользящих контрастных лент на лестницах, выделением мест для парковки автотранспортных средств инвалидов. В здании университета обеспечен вход, доступный для лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата (обеспечивается наличием пандуса, распашными дверями). Комплексная информационная система для ориентации и навигации инвалидов в архитектурном пространстве филиала включает визуальную, а именно системы вызова помощи. Для маломобильных обучающихся оборудованы доступные туалетные кабины. В филиале организована система

сигнализации и оповещения для обучающихся различных нозологий, а именно, звуковые маяки, системы вызова помощи. Учебные корпуса филиала оборудованы расширенными дверными проемами. При входе в учебные корпуса отсутствуют лестницы, подъемы и иные ограничения. Вход в приемную комиссию оборудован пологим пандусом для доступа абитуриентов с нарушением опорно-двигательного аппарата. В корпусах имеется доступ к столовой, санитарно-гигиеническим помещениям. Основные характеристики архитектурной доступности:

- доступные входные группы (1, 2 корпус);
- входной пандус (1, 2 корпус);
- доступные санитарно-гигиенические помещения (1, 2 корпус).

Для слабовидящих разработана версия официального сайта филиала.

Разработаны и утверждены паспорт доступности объекта филиала, а также План мероприятий «дорожная карта» ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования.

В приемной комиссии, учебном отделе, деканатах организована работа по ведению специализированного учета инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на этапах их поступления, обучения, трудоустройства. В целях обеспечения специальных условий обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с письменного согласия этих лиц собираются сведения о состоянии здоровья, рекомендации медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии.

Информация о наличии условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья размещена на сайте филиала.

В филиале создается толерантная социокультурная среда, организована волонтерская помощь обучающимся инвалидам, необходимая для формирования гражданской, правовой и профессиональной позиции соучастия, готовности всех членов коллектива к общению и сотрудничеству, к способности толерантно воспринимать социальные, личностные и культурные различия.

Филиал обеспечивает особый порядок освоения дисциплины «Физическая культура и спорт» на основании принципов здоровьесбережения и адаптивной физической культуры.

В 2017 году 33 сотрудника филиала (55,93%), в т.ч. 14 чел. педагогических работников и 10 чел. учебно-вспомогательного персонала, прошли повышение квалификации по вопросам получения высшего

образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Таким образом, в филиале созданы необходимые условия для включения студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательную деятельность.

Прием в филиал по программам высшего образования

Организация приема в филиал осуществляется на основании правил приема в ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» и его филиалы на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на 2017/18 учебный год (далее – Правила приема).

Конкурс и зачисление в филиал по направлениям бакалавриата проводился на основании результатов Единого государственного экзамена по требуемым дисциплинам или по вступительным испытаниям, проводимым университетом для категории лиц, определенных Министерством образования и науки Российской Федерации. В таблице 2.6 представлен перечень направлений бакалавриата и вступительных испытаний, по которым проводился набор на 2017/18 учебный год.

Таблица 2.6

Перечень направлений бакалавриата и вступительных испытаний на 2017/2018 учебный год

Код	Направление подготовки	Профиль	Форма обучения			Вступительные испытания
			очная	заочная	Очно-заочная	
40.03.01	Юриспруденция	Юриспруденция	+	+	+	Обществознание, история, русский язык
38.03.01	Экономика	Экономика нефтегазового комплекса	+	+		Математика, обществознание, русский язык
		Мировая экономика	+			
		Финансы и кредит	+	+		
		Налогообложение и контроль	+			
		Бухгалтерский и налоговый учет	+	+		
38.03.02	Менеджмент	Менеджмент	+	+		Математика, обществознание, русский язык
		Международный менеджмент	+			

Решением ученого совета головного ВУЗа контрольные цифры приема для обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на

подготовку специалистов по программам высшего образования в 2017/2018 учебном году филиалу не выделены.

В 2017 году прием абитуриентов осуществлялся только на места по договорам об оказании платных образовательных услуг. Было подано 248 заявлений, зачислено 179 обучающихся на очную, очно-заочную и заочную формы обучения. Результаты приема 2017 года представлены в таблице 2.7.

Таблица 2.7

Результаты приема на места по договорам об оказании платных образовательных услуг в 2017 году

№ п/п	Направление подготовки	Очная форма обучения		Очно-заочная форма обучения		Заочная форма обучения		Всего принято
		план	зачислено	план	зачислено	план	зачислено	
1	Юриспруденция	10	10	45	41	30	29	80
2	Экономика	5	5	-	-	70	68	73
3	Менеджмент	5	0	-	-	15	11	26
	Зачислено по формам обучения		15		41		108	179

Средний балл ЕГЭ студентов на места, выделенные решением Совета филиала, при зачислении на очную форму обучения составил 63,67 баллов, при зачислении на очно-заочную форму обучения - 51,89 баллов и на заочную форму обучения - 47,5 баллов.

Усредненный по реализуемым направлениям минимальный балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме, составил 51,7 баллов.

Результаты зачисления по среднему баллу ЕГЭ представлены в таблице 2.8.

Таблица 2.8.

Средний балл ЕГЭ по результатам зачисления

№ п/п	Направление подготовки	Очная форма обучения	Очно-заочная форма обучения	Заочная форма обучения
1	Юриспруденция	60,57	51,89	-
2	Экономика	68,33	-	48,01
3	Менеджмент	-	-	47
	По формам обучения	63,68	51,89	47,5

При сравнительной характеристике наборов 2015, 2016, 2017 годов наблюдается некоторое изменение показателей (рис.2.3.). Так средний балл ЕГЭ при зачислении на очную форму обучения несколько увеличился по сравнению с 2015 годом (63,61 баллов) и составил 63,68 баллов, увеличилось число зачисленных на места по договорам об оказании платных

образовательных услуг на очную форму обучения, уменьшилось число зачисленных на заочную форму обучения, появилась очно-заочная форма обучения по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция».

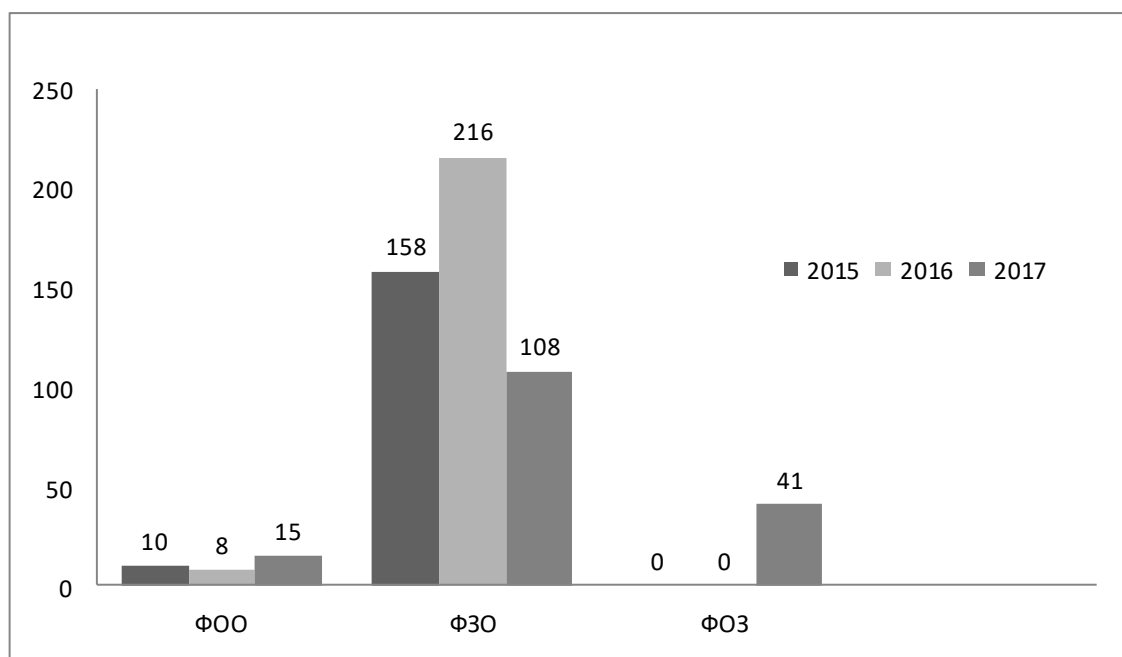


Рис.2.3.

Изменение показателей приема абитуриентов на места по договорам об оказании платных образовательных услуг за 2015-2017 г.г.

В целом, количество зачисленных студентов на первый курс обучения уменьшилось на 45 чел. Это объясняется отсутствием бюджетных мест, переходом образовательного процесса к новому стандарту по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», запрещающему набор студентов на заочную форму обучения, имеющих среднее общее или среднее профессиональное образование, а также высоким миграционным оттоком населения из региона.

Дополнительное образование

Система дополнительного образования в филиале включает довузовскую подготовку, обучение по программам дополнительного профессионального образования.

Довузовская подготовка абитуриентов

Преподавателями филиала, проводится активная профориентационная работа, результатом которой является стабильный интерес выпускников к предлагаемым филиалом образовательным программам.

С целью повышения эффективности и качества работы с абитуриентами, содержательного и организационного взаимодействия с образовательными учреждениями г. Братска, Братского района и северных

территорий Иркутской области, оптимизации и эффективности управления информационной и рекламной работой как внутри филиала, так и во внешней среде через систему печатных и электронных СМИ, в филиале реализуется проект «Университетский Округ». Довузовская подготовка является составной частью этого проекта.

Проект «Университетский округ» включает несколько направлений деятельности – это профориентационная работа, проводимая среди школьников, повышение профессиональной компетенции педагогических работников и повышение профессиональной компетентности сотрудников и руководящих работников, занятых в экономической и правовой сферах деятельности (рис.2.4).

Профориентационная деятельность включает:

- мероприятия, определенные соглашениями о сотрудничестве с департаментами образования г. Братска, Братского района, городов и поселений Северных территорий Иркутской области;
- мероприятия, определенные соглашениями о сотрудничестве со школами, организациями среднего профессионального образования;
- проведение Дней открытых дверей, ярмарок учебных заведений;
- проведение курсов по подготовке к сдаче ЕГЭ;
- проведение уроков финансовой, налоговой и правовой грамотности.

Департаментами образования г.Братска и Братского района ежегодно проводятся ярмарки высших учебных заведений, в которых филиал принимает активное участие. Ответственный секретарь приемной комиссии, преподаватели и обучающиеся филиала встречаются на ярмарках с выпускниками, рассказывают им о реализуемых в филиале образовательных программах, о научной деятельности и общественной жизни филиала, а также демонстрируются фильмы и предлагается рекламная продукция о филиале.

Продлены долгосрочные соглашения о сотрудничестве со школами г. Братска № 12, 14, 16, 26, 42, с лицеем № 2, с гимназией № 1, а также со школами Братского района.

Соглашения о сотрудничестве предусматривают совместную научно-исследовательскую, научно-методическую и культурно-воспитательную деятельность филиала и образовательной организации с привлечением обучающихся филиала и школ.

В рамках долгосрочных соглашений со школами, преподаватели и обучающиеся филиала принимают участие в научно-практических конференциях, в открытых уроках, в заседаниях круглых столов, проводимых в школах.

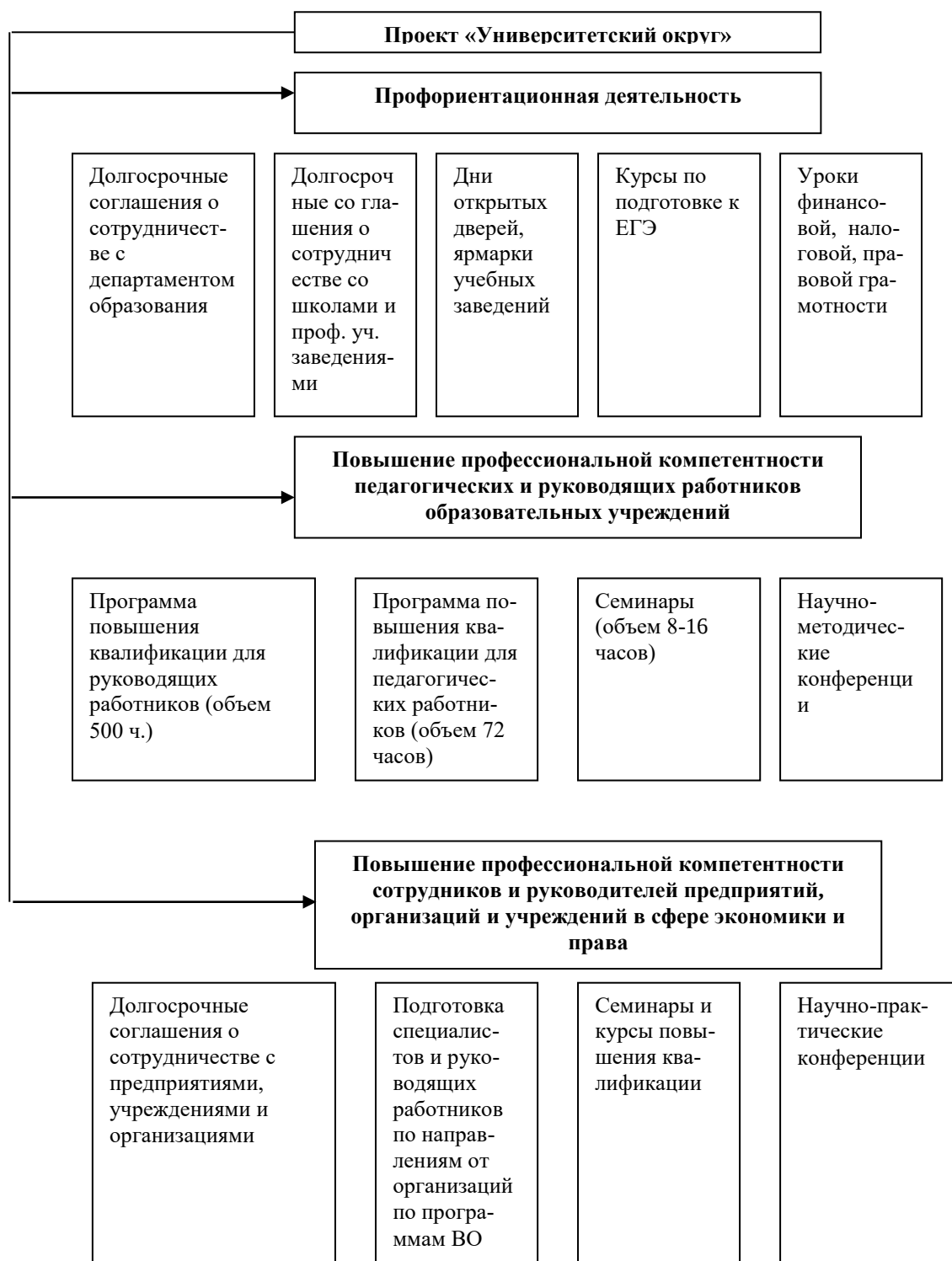


Рис.2.4. Основные направления деятельности по проекту «Университетский округ»

Одним из видов профориентационной деятельности являются встречи с выпускниками школ, средних профессиональных учебных заведений, которые оказывают большое влияние на формирование интереса у абитуриентов к образовательным программам, реализуемым в филиале. Так в марте-апреле 2017 года прошли встречи с выпускниками 18 школ и средних профессиональных учебных заведений.

Гимназией № 1 ежегодно проводится городская научно-практическая конференция «Юные исследователи – будущее Братска» в рамках городской программы «Интеллект и творчество» под эгидой российской научно-социальной программы для молодежи «Шаг в будущее». В научно-практической конференции принимали участие в качестве членов жюри ведущие преподаватели филиала.

Традиционно весной в филиале проводятся Дни открытых дверей, на которых происходят встречи выпускников и их родителей с директором, с деканами, ведущими преподавателями филиала. На встречи приглашаются лучшие студенты, которые рассказывают о достоинствах обучения в Байкальском государственном университете, об интересной студенческой жизни, о стажировках и обучении в Китайской народной республике.

Неотъемлемой составной частью довузовской подготовки является проведение курсов подготовки к ЕГЭ. Программа курса по каждой дисциплине рассчитана на 68 часов. 27 человек приняло участие в курсах подготовки к сдаче ЕГЭ. Результатами курсовой подготовки является успешная аттестация выпускников по единому государственному экзамену.

В филиале активно совершенствуется официальный сайт (<http://www.bgu.bratsk.ru/>), а также специализированный раздел приемной комиссии (<http://www.abiturient.bgu.bratsk.ru/>), группы в социальных сетях: «В контакте» (<https://vk.com/bgubratsk>) и «Одноклассники» (<http://ok.ru/bgubratsk>), что позволяет оперативно информировать абитуриентов о деятельности филиала, особенностях приема и получать обратную связь.

Другим направлением сотрудничества филиала со школами и департаментом образования города Братска является проект открытия профильных классов. Департаментом образования г. Братска разработано положение «О порядке организации профильных классов, классов с углубленным изучением отдельных предметов в общеобразовательных организациях города Братска».

В соответствии с этим положением филиалом заключены договоры о долгосрочном сотрудничестве со средними школами № 3 и 36 г. Братска, в рамках которых уже функционируют два профильных социально-экономических класса. В школе № 36 введен курс «Основы предпринимательства», который разработан и проводится ведущим преподавателем филиала.

Одним из направлений Стратегии развития города Братска является формирование международных экономических связей с предприятиями и организациями Китайской народной республики. С этой целью мэром города

предложено изучение китайского языка в школах.

Филиалом поддержана эта идея. Преподаватели и выпускники филиала ведут уроки китайского языка в школе № 5, в гимназии № 1, в школе № 4, в лицее № 2.

В рамках проекта «Университетский округ» реализуются программы повышения профессиональной компетентности сотрудников и руководящих работников, занятых в экономической или правовой сферах деятельности.

Филиалом заключены договоры о долгосрочном сотрудничестве с организациями города и района. Предметом договора является подготовка и повышение квалификации кадров для предприятий, совместная научно-исследовательская и аналитическая деятельность, предоставление мест практик для обучающихся филиала.

Таким образом, проект «Университетский округ» позволяет расширить взаимосвязи филиала с образовательными организациями, а также с промышленными предприятиями, учреждениями и организациями города, района, зоны северных территорий Иркутской области, что дает возможность создать научно-образовательный комплекс, обеспечивающий устойчивое развитие региона.

Деятельность филиала по программам дополнительного профессионального образования рассмотрим в разделе 7 настоящего отчета.

2.3 Внутренняя оценка качества образования

Организация учебного процесса

Организация учебного процесса в филиале осуществляется в соответствии с требованиями законодательства в области образования.

Качество образовательного процесса определяется Стратегией обеспечения качества подготовки выпускников, в рамках которой разработаны локальные акты, регламентирующие организацию учебной деятельности.

Также источником обеспечения качества подготовки выпускников является предоставление сведений об организации учебного процесса на сайте филиала. В соответствии с приказами Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.07.2014 № 1085 «Об утверждении показателей и процедуры проведения мониторинга системы высшего образования Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки» в целях обеспечения информационной открытости о деятельности на официальном сайте филиала публикуется информация: о результатах приема, о реализуемых образовательных программах, об условиях реализации и

материально-техническом обеспечении, кадровом и методическом обеспечении.

Учебный процесс в филиале организован в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и положением филиала от 05.09.2017 № 14 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата в филиале ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Братске».

Для реализации программ высшего образования разработаны основные профессиональные образовательные программы (далее – ОПОП ВО). ОПОП ВО представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, программы государственной итоговой аттестации, а также оценочных и методических материалов.

Ежегодно на основании решения совета филиала учебным отделом формируется приказ директора филиала об организации учебного процесса и режиме занятий обучающихся, в котором утверждается начало учебного года по всем формам обучения, календарный учебный график в целом по филиалу по очной форме обучения, расписание занятий.

Учебный год по очной и очно-заочной формам обучения начинается 1 сентября и делится на два (три) семестра, каждый из которых заканчивается экзаменационной сессией. В учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью не менее 7 недель и не более 10 недель.

По заочной форме обучения учебный год начинается 1 октября и организуется по семестрам в соответствии с ежегодно утверждаемыми графиками зачетно-экзаменационных сессий.

Учебные занятия в филиале ведутся в две смены по графику шестидневной рабочей недели.

Расписание занятий составляется централизованно диспетчером по расписанию на каждый семестр/триместр, согласовывается с деканом факультета и утверждается директором филиала. Также диспетчером по расписанию составляется расписание текущих консультаций преподавателей и расписание компьютерных классов для самостоятельной подготовки обучающихся.

Расписания занятий вывешиваются на специальных стендах, публикуются на сайте филиала и размещаются в личном кабинете студента.

Расписания занятий содержат информацию о курсе, учебной дисциплине, виде занятия, дате, времени и месте его проведения, фамилии преподавателя, проводящего занятие.

Учебные занятия по образовательным программам проводятся в форме контактной работы обучающихся с преподавателем и в форме самостоятельной работы обучающихся. Виды учебных занятий, формы организации и минимальный объем контактной работы обучающихся с преподавателем, порядок расчета объема контактной работы, а также максимальный объем занятий лекционного и семинарского типов при организации образовательного процесса определены положением филиала «Об установлении минимального объема контактной работы обучающихся с преподавателем и максимального объема занятий лекционного и семинарского типов при организации образовательного процесса по образовательным программам бакалавриата».

С целью оценки структуры и содержания подготовки выпускников комиссией по самообследованию были изучены следующие материалы: учебные планы, учебно-методические материалы по образовательным программам, локальные нормативные документы по организации учебного процесса, выпускные квалификационные работы, отчеты председателей комиссий по государственной итоговой аттестации выпускников, договоры об организации и проведении практик, отчетность обучающихся по практикам.

Основные профессиональные образовательные программы по направлениям бакалавриата ведутся на основе утвержденных учебных планов и реализуются в филиале в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Содержание учебных планов, трудоемкости дисциплин, их логичность и последовательность изучения обсуждаются на учебно-методическом совете филиала, в состав которого входят заведующие кафедрами, представители работодателей. В связи с утверждением ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата) учебно-методическим советом и кафедрой юриспруденции в 2017 году проводилась работа по переходу на новый стандарт.

Действующие учебные планы составлены на основе ФГОС ВО и соответствуют заявленным уровням подготовки по очной, очно-заочной и заочной формам обучения, а также нормативным срокам освоения образовательных программ.

Учебные планы содержат обязательные структурные элементы:

календарный учебный график; сводные данные по бюджету времени; учебный план с выделением объема контактной и самостоятельной работы по дисциплинам и формам контроля; набор компетенций.

Структура учебных планов, объем каникул, объем программы за один год, объем дисциплин по физической культуре и спорту, соотношение объема в вариативной части дисциплин по выбору, соотношение занятий лекционного типа по дисциплинам соответствуют требованиям ФГОС ВО по каждому направлению подготовки.

Образовательные программы по направлениям бакалавриата реализуются в рамках компетентного подхода, предусмотренного ФГОС. Реализация компетентного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов предусмотрены встречи с представителями государственных и общественных организаций, предпринимателями, специалистами разных сфер деятельности, проводятся конференции и круглые столы.

К разработке учебных планов активно привлекаются работодатели и ведущие специалисты профильных организаций.

Все дисциплины по выбору представлены в учебных планах альтернативными парами. Это дает возможность обучающимся участвовать в формировании своей индивидуальной образовательной траектории.

Организация занятий по физической культуре и спорту в филиале осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и объеме подготовки по физической культуре и спорту по программам бакалавриата при очной, очно-заочной и заочной формах обучения, при сочетании различных форм обучения, а также при освоении образовательной программы инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья».

Все студенты филиала имеют возможность посещать факультативные дисциплины, которые присутствуют во всех учебных планах, и призваны углублять и расширять научные и прикладные знания обучающихся в соответствии с их потребностями, приобщать их к исследовательской деятельности, создавать условия для самоопределения личности и ее самореализации, они позволяют вносить дополнения в содержание ОПОП.

Большое внимание в филиале уделяется организации самостоятельной работы обучающихся. Это отражается, прежде всего, в учебных планах, где

выдержано оптимальное соотношение учебных часов, отводимых на аудиторные занятия и на самостоятельную работу. Во всех рабочих программах по дисциплинам кафедр выделяется раздел «самостоятельная работа студентов», содержащий темы, разделы курсов, выносимых на самостоятельное изучение, списки основной и дополнительной литературы, перечень практических заданий и формы контроля. Для оценки степени сформированности компетенций разрабатываются оценочные материалы (фонды оценочных средств).

На кафедрах сложились определенные системы контроля, которые ежегодно корректируются и обновляются в соответствии с изменениями содержания программ и оценкой ведущих преподавателей. Все более широкое распространение для текущего и промежуточного контроля за самостоятельной работой обучающихся приобретают тесты. Тестовый контроль отличается объективностью, обладает высокой степенью дифференциации испытуемых по уровню сформированности компетенций. Тестирование помогает преподавателю выявить структуру знаний студентов и на этой основе переоценить методические подходы к обучению по дисциплине, индивидуализировать процесс обучения. Так, для проверки текущих и остаточных знаний, проведения текущего и итогового контроля используется комплекс тестирующих программ АСТ-test. Весьма эффективно используются тесты непосредственно в процессе обучения, они позволяют обучающимся самостоятельно изучать дисциплину и одновременно контролировать уровень усвоения материала.

В своей работе кафедры интегрируют различные подходы к разработке технологий обучения студентов: деятельностный, «задачный», игровой, межпредметный, личностно-ориентированный.

Широко используются:

- написание и защита рефератов;
- деловые игры, лекции – диалоги, мини-конференции;
- подготовка учебно-методических и научных докладов студентами;
- составление библиографии по отдельным темам учебных курсов;
- проведение круглых столов;
- подготовка и проведение учебно-практических конференций по материалам раздела или семестра;
- проблемные лекции;
- диалоговые формы проведения лабораторных, семинарских и практических занятий, позволяющие обучающимся вступать в дискуссию с преподавателями и оценить багаж собственных знаний;

– выполнение индивидуальных творческих заданий и др.

Всеми учебными планами предусмотрено прохождение обучающимися не менее двух видов практик, в объемах, соответствующих ФГОС. Порядок организации и проведения практики; формы, виды практики и способы ее проведения; формы и шаблоны документов, связанных с прохождением практики обучающихся филиала, установлены положением филиала «О практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования».

По всем образовательным программам разработаны и утверждены программы практик. С предприятиями, организациями и учреждениями г. Братска, принимающими на практику обучающихся, заключаются договоры. Закрепление студентов по базам практики производится приказом по филиалу. По итогам практики обучающимися готовится письменный отчет. Отчет представляется и хранится в течение года на кафедре, обеспечивающей руководство практикой.

Государственная итоговая аттестация (ГИА) включает в себя государственный экзамен (по решению совета филиала) и защиту выпускной квалификационной работы и проводится в соответствии с программой ГИА.

Выполнение выпускной квалификационной работы (ВКР) регламентируется положением филиала «О выпускных квалификационных работах обучающихся».

Общие требования к процедуре организации и проведения государственной итоговой аттестации обучающихся филиала содержатся в положении университета «О проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, в том числе с применением электронного обучения».

Качество знаний обучающихся по результатам текущей и промежуточной аттестации

Оценка качества освоения образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и государственную итоговую аттестацию. Для адекватной оценки качества подготовки обучающихся по направлениям бакалавриата в филиале разработаны оценочные материалы (фонды оценочных средств), которые являются неотъемлемой составной частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения основных профессиональных программ высшего образования (далее – ОПОП). Порядок организации контроля знаний обучающихся в соответствии с утвержденными в установленном порядке учебными планами

по образовательным программам высшего образования регламентируется положением филиала «О порядке организации и проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования».

Текущий контроль успеваемости осуществлялся преподавателями в ходе проведения всех видов занятий по дисциплинам. Такой контроль учебного процесса в семестре позволяет проводить распределение студентов по уровню качества подготовки, выявлять обучающихся, активно и постоянно работающих в течение всего периода теоретического обучения, с целью привлечения их к научно-исследовательской работе, участию в конкурсах и олимпиадах.

Текущий контроль успеваемости организуется и контролируется деканатом факультета очного обучения, учебным отделом при участии кураторов групп. Итоги промежуточной аттестации обсуждаются на заседаниях кафедр филиала, а затем докладываются деканом на Совете филиала. Информация о неудовлетворительных результатах аттестации кураторами групп доводится до сведения заказчиков образовательных услуг.

Промежуточная аттестация проводилась в соответствии с календарным графиком учебного процесса на учебный год в форме зачетов, экзаменов, защиты отчетов по практике, защиты курсовых работ. В 2017 году по результатам оценки уровня достижения целей освоения дисциплин учебного плана преподавателями корректировались методики преподавания дисциплин и содержание рабочих программ; определялся уровень усвоения дисциплин обучающимися; принимались решения о введении новых видов самостоятельной работы студентов. В целях совершенствования методического обеспечения и организации учебного процесса по дисциплинам и практикам кафедры периодически проводили методические семинары преподавателей, обеспечивающих реализацию ОПОП.

Как правило, для проведения промежуточной аттестации по дисциплинам учебного плана проводится компьютерное тестирование с использованием лицензионного специализированного программного обеспечения в программной среде «АСТ», которая ежегодно пополняется новыми тестовыми заданиями, разрабатываемыми преподавателями филиала. Организационное и методическое сопровождение компьютерного тестирования в программной среде «АСТ» осуществляется центром технической поддержки обучающихся.

Два раза в учебный год в филиале проводится мониторинг промежуточной успеваемости студентов очной формы обучения по итогам зимних и летних экзаменационных сессий, показывающий стабильные

показатели количественной и качественной успеваемости, например, за последние три года картина следующая (таблица 2.9).

Таблица 2.9

Динамика итогов промежуточной аттестации

Период промежуточной аттестации	Показатели оценки качества подготовки обучающихся	Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция	Направление подготовки 38.03.01 Экономика
Летняя сессия 2014-2015 учебного года	успеваемость, %	78,2	70,3
	качество подготовки, %	59,2	50,3
Зимняя сессия 2015-2016 учебного года	успеваемость, %	75,9	72,4
	качество подготовки, %	60,6	58,8
Летняя сессия 2015-2016 учебного года	успеваемость, %	74,0	69,2
	качество подготовки, %	51,6	48,2
Зимняя сессия 2016-2017 учебного года	успеваемость, %	72,5	68,5
	качество подготовки, %	50,2	46,9
Летняя сессия 2016-2017 учебного года	успеваемость, %	72,9	74,7
	качество подготовки, %	45,9	49,6
Зимняя сессия 2017-2018 учебного года	успеваемость, %	70,8	71,8
	качество подготовки, %	44,5	46,7

Результаты промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата показывают приемлемый уровень: почти 3/4 от всего числа студентов в установленные учебным графиком сроки проходят все точки контроля. В отчетном 2017 году успеваемость студентов осталась на прежнем уровне. Однако, доля обучающихся, показывающих высокое качество подготовки (доля лиц, имеющих оценки только «хорошо» и «отлично»), за последние два года немного снизилась и опустилась до уровня 43,7%. Качество успеваемости студентов в течение трех последних лет имеет отрицательную динамику, что в условиях повышения требований к обучающимся это является ожидаемым. Впервые в 2017 году обучающиеся по направлению подготовки «Экономика» показали более высокие по филиалу показатели успеваемости и качества подготовки по сравнению с обучающимися по направлению подготовки «Юриспруденция». Такие результаты являются следствием заинтересованности обучающихся в личных оценочных результатах и более интенсивной работы кураторов групп.

Специалисты деканатов регулярно осуществляют контроль выполнения учебного плана студентами групп в семестре на основе анализа поступающих от преподавателей ведомостей групп студентов, выявляют не выполняющих учебный план и информируют родителей неуспевающих студентов очной формы обучения. Результаты промежуточных аттестаций дают основание для назначения и выплаты стипендий обучающимся очной формы обучения. В филиале действует положение «О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов». Положение определяет виды

стипендий, регламентирует порядок их назначения и выплаты.

Освоение основных профессиональных образовательных программ высшего образования в филиале завершается обязательной государственной итоговой аттестацией обучающихся, целью которой является определение соответствия результатов освоения соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта, уровня подготовленности обучающихся к решению профессиональных задач.

Этот этап оценки качества подготовки обучающихся осуществляется государственными экзаменационными комиссиями (ГЭК), организуемыми по каждой образовательной программе. Председатели ГЭК утверждаются Министерством образования и науки Российской Федерации, состав комиссий – приказом директора филиала. Государственный экзамен позволяет проверить овладение выпускниками компетенциями, знаниями, умениями в соответствии с требованиями стандарта и оценить степень подготовленности выпускников к решению профессиональных задач, готовность к основным видам профессиональной деятельности. Тематика выпускных квалификационных работ (далее – ВКР) полностью соответствует направленностям подготовки. Темы ВКР разрабатываются выпускающими кафедрами с учетом запросов профильных организаций - работодателей, применительно к профессиональной деятельности будущих выпускников.

Результаты государственной итоговой аттестации отражаются в отчетах председателей государственных экзаменационных комиссий, по мнению которых, уровень знаний и квалификационные характеристики, набор сформированных компетенций выпускников филиала соответствуют требованиям ФГОС ВО, а результаты государственных экзаменов и выпускных квалификационных работ свидетельствуют о подготовке бакалавров на высоком научно-методическом уровне. Выпускные работы по направлениям подготовки 38.03.01 «Экономика» и 38.03.02 «Менеджмент» имеют традиционно высокую практическую значимость, обучающиеся показывают высокий уровень использования информационных технологий, а регулярные публикации научных работ по итогам ежегодной студенческой научной конференции способствуют более глубокому осмыслению результатов исследования, проведенных при написании выпускных квалификационных работ.

Итоги государственного экзамена/защиты ВКР студентов очной и заочной форм обучения представлены в таблицах 2.10-2.11.

Как видно из представленных данных в таблице 2.10, качество подготовки студентов, обучающихся по программам бакалавриата по очной форме, остается достаточно высоким, так выпускные квалификационные

работы студентов очной формы обучения, в основном, оценивались на «отлично» и «хорошо».

Таблица 2.10

Сводная таблица результатов ГИА бакалавров очной формы обучения
(государственный экзамен/защита ВКР), %

Образовательная программа	2016-2017 учебный год				2017-2018 учебный год			
	отлично	хорошо	удовл.	неуд.	отлично	хорошо	удовл.	неуд.
Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция								
Уголовное право	44,4/44,4	55,6/38,9	0,0/16,7	-	58,3/58,3	41,7/41,7	0,0/0,0	-
Гражданское право					58,3/66,7	25,0/33,3	10,7/0,0	
Направление подготовки 38.03.01 Экономика								
Финансы и кредит	30,0/35,0	55,0/50,0	15,0/15,0	-	22,2/36,8	38,9/36,8	38,9/26,4	-
Налоги и налогообложение	-	-	-	-	11,2/25,0	44,4/62,5	44,4/12,5	-

В 2017 году филиалом был осуществлен выпуск студентов бакалавриата заочной формы обучения только по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция». Также следует отметить, что при проведении государственного экзамена выпускники показали в 2017 году несколько хуже результаты, чем в предыдущем году. Председатели и члены ГЭК отметили высокое качество выполнения ВКР, так по профилю «Гражданское право» качество подготовки составило 100%.

Таблица 2.11

Сводная таблица результатов ГИА бакалавров заочной формы обучения
(итоговый государственный экзамен/защита ВКР), %

Образовательная программа	2016-2017 учебный год				2017-2018 учебный год			
	отлично	хорошо	удовл.	неуд.	отлично	хорошо	удовл.	неуд.
Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция								
Уголовное право	28,8/53,8	59,1/35,4	12,1/10,8	-	30,3/50,0	50,0/44,4	19,7/5,6	-
Гражданское право					35,5/52,6	38,2/47,4	26,3/0,0	-

Защита ВКР в филиале была организована в соответствии с графиком, утвержденным директором филиала, и проводилась на открытых заседаниях государственных экзаменационных комиссий под руководством председателя с участием всех членов комиссии. Более 50% членов ГЭК являются практиками по соответствующим профилям, ведущими сотрудниками организаций и учреждений г. Братска и отмечают высокое качество подготовки выпускников, а также то, что структура, содержание и организация государственной итоговой аттестации обучающихся в полной мере соответствует требованиям ФГОС ВО.

Всего по филиалу внедрены в практическую деятельность результаты 2 выпускных квалификационных работ, к опубликованию – 3, к участию в

конкурсах различных уровней рекомендовано 5 работ. Доля ВКР, выполненных по заявкам хозяйствующих субъектов, в отчетном году составила 18,0% по профилю подготовки «Финансы и кредит», что во многом объясняется прикладным характером данного профиля подготовки. При выполнении исследовательских работ обучающимися использовались теоретические, практические материалы, результаты собственных экспериментов, интернет-публикации, нормативно-правовые документы. В отчетах председателей ГЭК отмечено, что выпускники демонстрируют умение анализировать, глубоко осмысливать прорабатываемый материал, делать самостоятельные, обоснованные выводы. В 2017 году дипломы «с отличием» получили 5 выпускников филиала, а для продолжения обучения в аспирантуре и магистратуре получили рекомендации 6 человек.

По мнению членов ГЭК, тематика выпускных квалификационных работ актуальна, достаточно разнообразна, отвечает нуждам производства, экономики, в определенной мере отражает научную направленность выпускающих кафедр и охватывает широкий спектр тем (от чисто теоретических работ до сугубо практических разработок). Председателями ГЭК отмечены достаточно высокий уровень подготовки, умение анализировать информацию и делать выводы; хорошее владение методами экономических расчетов, использования справочно-правовых систем.

В целом отчеты председателей ГЭК свидетельствуют о том, что выпускники филиала получают необходимые теоретические знания, практические навыки, имеют достаточный уровень профессиональной подготовки, что соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2.4. Качество кадрового обеспечения образовательной деятельности

Образовательный процесс в филиале осуществляется высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, обеспечивающим подготовку бакалавров в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

В настоящее время учебный процесс в филиале обеспечивают 19 штатных преподавателя, выполняющих учебную нагрузку с учетом внутреннего совместительства на 20,65 ставок (84,6 %), в том числе 2 доктора наук, выполняющих нагрузку на 2,3 ставки (9,4 %), 10 кандидатов наук, выполняющих нагрузку на 11,55 ставки (47,3 %). К преподаванию

привлечено 8 внешних совместителей с ученой степенью кандидата наук, выполняющих учебную нагрузку на 3,75 ставки (15,4 %).

Таким образом, 72,1% научно-педагогических работников филиала имеют ученую степень, из них 9,4% - доктора наук и 62,7% - кандидата наук (таблица 2.12).

Таблица 2.12

Распределение численности профессорско-преподавательского состава

Профессорско-преподавательский состав	Количество, чел.	Количество занимаемых ставок в соответствии с выполняемой нагрузкой	Доля ставок, %
Штатные и внутренние совместители, всего, из них:	19	20,65	84,6
Докторов наук	2	2,3	9,4
Кандидатов наук	10	11,55	47,3
Внешние совместители, всего, из них:	8	3,75	15,4
Докторов наук	-	-	-
Кандидатов наук	8	3,75	15,4
Всего ППС, из них	27	24,4	-
Докторов наук	2	2,3	9,4
Кандидатов наук	18	15,3	62,7

Кроме того, для освоения профессиональных компетенций к образовательному процессу привлекаются преподаватели-почасовики, работающие по договорам гражданско-правового характера и относящиеся к высококвалифицированным специалистам или руководителям профильных организаций.

Одним из главных показателей качества кадрового обеспечения является укомплектованность профессорско-преподавательского состава штатными преподавателями. Доля штатных работников ППС в общей численности ППС составила 68%.

Ежегодно кафедрами проводится анализ кадрового обеспечения образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС. Проверяются показатели: профильное образование, уровень остепененности, количество привлекаемых работодателей профильных организаций, количество штатных НПП.

Средний возраст преподавателей филиала составляет 45 лет.

Более 50% – 16 человек среди научно-педагогических работников филиала имеют педагогический стаж работы более 10 лет, а 8 из них – более 20 лет.

Каждый преподаватель один раз в пять лет проходит повышение квалификации. Преподаватели филиала повышают квалификацию в вузах России, города, в головном вузе. В 2017 году прошли повышение квалификации на базе филиала 14 чел. по программе «Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования» в объеме 16 часов; один чел. по программе «Информационно-коммуникационные технологии в педагогической деятельности» в объеме 72 часов; пять чел. по программе «Управление персоналом» в объеме 20 часов; пять чел. по программе «Управление проектами» в объеме 24 часов. Один преподаватель прошел профессиональную переподготовку на базе ЧУДПО Сибирский институт практической психологии, педагогики и социальной работы по программам: «Юриспруденция» и «Педагогическое образование. Философия» в объеме 288 часов. Преподаватели повысили квалификацию за счет внебюджетных средств филиала.

В таблице 2.13 представлены данные о повышении квалификации ППС за период с 2013 по 2017 годы.

Таблица 2.13

Научно-педагогические работники филиала, прошедшие повышение квалификации за 2013-2017 годы

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Численность штатных преподавателей, чел.	35	28	24	23	19
Численность преподавателей, прошедших повышение квалификации, чел.	6	20	2	21	17
Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации, от общего числа штатных преподавателей, %	17,1	71,4	8,3	91,3	89,5

Нормативы учебной работы педагогических работников ежегодно устанавливаются советом филиала и утверждаются приказом директора филиала, исходя из штата профессорско-преподавательского состава, и с учетом необходимости выполнения этим составом всех видов учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работы, вытекающих из занимаемой должности, учебного плана и плана научно-исследовательских работ.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности в филиале включается учебная (преподавательская) работа и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или)

индивидуальным планом; методическая, подготовительная, организационная, профориентационная работа, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися в филиале.

Соотношение учебной нагрузки педагогических работников и другой педагогической работы в пределах учебного года устанавливается индивидуальным планом работы преподавателя.

Индивидуальный план работы преподавателя рассматривается на заседании кафедры и утверждается директором филиала.

Комиссия по самообследованию отмечает, что обеспечение образовательного процесса кадровыми ресурсами соответствует требованиям, предъявляемым ФГОС к кадровым условиям реализации основных профессиональных образовательных программ.

2.4. Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса осуществляется в филиале в рамках проводимой методической работы, являющейся составной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности научно-педагогических работников.

Под учебно-методическим обеспечением понимается создание и применение соответствующих учебно-методических документов, пособий, рекомендаций, методических материалов, дидактических средств, а также эффективных методик, способов и приемов обучения, позволяющих активизировать познавательную деятельность обучающихся для формирования общекультурных и профессиональных компетенций.

Филиал обеспечивает осуществление образовательной деятельности в соответствии с установленными образовательной программой:

- планируемыми результатами освоения образовательной программы - компетенциями выпускников, установленными образовательным стандартом;
- планируемыми результатами обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике, обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Образовательная программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который

представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

Выпускающие кафедры филиала разрабатывают основные профессиональные образовательные программы, которые в соответствии с ФГОС ВО обеспечиваются учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам (модулям), практикам.

Каждый компонент образовательной программы разрабатывается в виде единого документа или комплекта документов, который обновляется с учетом развития науки, культуры, экономики, технологий и социальной сферы. Разработанные выпускающими кафедрами аннотированные ООП по всем направлениям подготовки бакалавриата размещены на сайте и в локальной сети филиала.

Рабочие программы дисциплин разрабатываются преподавателями филиала в соответствии с положением «О порядке разработки и утверждения рабочих программ дисциплин (модулей) в филиале ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Братске».

Особое внимание уделяется организации самостоятельной работы обучающихся, для чего преподавателями разрабатываются и совершенствуются практикумы для самостоятельной работы и методические указания по самостоятельной работе студентов, которые содержат разъяснения, примеры, справочные материалы, списки рекомендуемой литературы (включая ссылки на электронные библиотечные системы), а также рекомендации, позволяющие обучающимся оптимальным образом организовать процесс изучения отдельно взятой дисциплины.

При проведении учебных занятий филиал обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых филиалом, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Контроль качества освоения образовательных программ включает в себя текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям), практикам, а также для проведения

государственной итоговой аттестации, преподавателями разрабатываются и совершенствуются оценочные материалы, которые являются обязательным приложением всех рабочих программ и включают в себя, помимо методических материалов, перечень компетенций, формируемых дисциплиной, описание показателей и критериев оценивания компетенций, типовые контрольные и тестовые задания.

Эффективному функционированию учебного процесса в филиале способствует формирование электронной информационно-образовательной среды, которая обеспечивает доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик; к электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах; к учебным и научным изданиям электронных библиотечных систем. Фиксация хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации обучающихся и результатов освоения программы бакалавриата, а также взаимодействие между участниками образовательного процесса происходит посредством их отражения в электронной информационно-образовательной среде (Положение «Об электронной информационно-образовательной среде филиала ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Братске»).

Формирование электронного портфолио обучающихся проходит в электронной информационно-образовательной среде филиала на всем протяжении периода обучения, в том числе путем сохранения работ обучающегося и рецензий на эти работы, а также фиксации индивидуальных достижений обучающихся (Положение «О личном кабинете студента и об электронном портфолио обучающихся»).

Электронная информационно-образовательная среда включает: внешние электронные библиотечные системы; внутреннюю библиотечную систему и электронный каталог; систему для проверки выпускных квалификационных работ и других работ обучающихся на объем заимствования (система «Антиплагиат»); автоматизированную систему управления учебным процессом «Магеллан»; официальный сайт филиала, режим доступа: <http://bgu.bratsk.ru>; официальные сообщества филиала в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте»; корпоративную почту: @bgu.bratsk.ru; справочно-правовые системы «Консультант Плюс» и «Гарант».

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде филиала.

Библиотечно-информационное обеспечение

Библиотека филиала является ведущим структурным подразделением, его учебно-методической и практической базой. Ценность вузовской библиотеки определяется не только количеством, но и качеством учебной литературы. Фонды библиотеки комплектуются в соответствии с профилем основных профессиональных образовательных программ филиала, согласно учебным планам и информационным потребностям пользователей. Предпочтение отдается изданиям с Грифом УМО и МО РФ.

Библиотечный фонд сформирован на бумажных и электронных носителях в соответствии с Федеральными законами «О библиотечном деле» от 29.12.1994 № 78-ФЗ (в редакции от 03.07.2016); «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и федеральными государственными стандартами высшего образования.

Библиотечный фонд является одним из базовых компонентов информационной среды библиотеки.

На 01 января 2018 г. общий фонд библиотеки составляет 35 029 экз. (таблица 2.14), из них:

- учебной – 24552 экз. (70,09%);
- учебно-методической – 1659 экз. (6,8% от учебной литературы);
- научной – 1813 экз. (5,18%);
- периодических изданий – 7143 экз. (20,4%);
- электронных изданий – 107 экз. (0,31%);
- художественной литературы – 13 экз. (0,04%).

На одного студента обеспеченность печатными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда составляет 128,79 экземпляров.

Таблица 2.14

Формирование библиотечного фонда в 2017 году

Наименование библиотечного фонда	Поступило экземпляров	Выбыло экземпляров	Состоит на учете экземпляров	Выдано экземпляров
1	3	4	5	6
Объем библиотечного фонда – всего, из него литература:	263	910	35029	16568
учебная	114	14	24552	4272
в том числе обязательная	114	14	23258	4272
учебно-методическая	100	-	1659	395
художественная	-	-	13	-
научная	8	-	1813	173
Из общего библиотечного фонда печатные учебные издания	263	910	34794	

печатные и/или электронные ресурсы в формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся из числа лиц с ОВЗ и инвалидов	245		245
--	-----	--	-----

Таблица 2.15

Динамика роста библиотечного фонда

Наименование	2014	2015	2016	2017
Общее кол-во единиц хранения	35621	35193	35676	35029
Новые поступления: в том числе				
- кол-во наименований	200	146	95	57
- кол-во экземпляров	873	682	490	263
% обновления фонда	2,5%	1,93%	1,4%	0,75%

Как видно из приведенных данных таблицы 2.15, отмечается с каждым годом уменьшение количества новых поступлений печатных изданий в связи с функционированием в филиале электронных библиотечных систем (ЭБС).

Таблица 2.16

Обеспеченность по направлениям подготовки бакалавриата

Наименование направления подготовки	Обеспеченность по дисциплинам		Обеспеченность по программе бакалавриата
	Базовой части	Вариативной части	
Юриспруденция	3,05	2,33	2,69
Экономика	5,71	5,44	5,58
Менеджмент	7,55	3,64	5,60

Обеспеченность учебного процесса базовыми учебниками, в целом отвечает требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебниками и учебными пособиями, составляет 100 % (учебники, учебные пособия).

Кроме учебной литературы библиотека располагает фондом официальных, научных изданий, периодических и справочно-библиографических изданий. Важное место в обеспечении новейшей информацией обучающихся и преподавателей занимают периодические издания. Фонд периодических изданий составляет 7143 экз. (597 названий) газет и журналов. Фонд справочно-библиографических изданий составляет 547 экземпляров (словари, справочники, энциклопедии, библиографические пособия и др.).

Фонд библиотеки включает электронные ресурсы (CD-ROM) в помощь учебному процессу по китайскому языку, прикладной информатике, а также аудио-лекциями по иностранным языкам, что способствует эффективной работе пользователей.

Комплектование библиотеки осуществляется напрямую с издательствами: «Инфра-М», «Юрайт», «Кнорус», «Проспект», «Юнити-Дана» и др.

Информационные технологии активно внедряются в обслуживании читателей и занимают важное место в учебном процессе. С 2009 года библиотека работает в программе «1С: Библиотека ВУЗа», которая позволяет автоматизировать все технологические процессы работы библиотеки – каталогизацию, учет фонда, комплектование, обслуживание читателей, поиск. В настоящее время в электронном каталоге отражены все фонды, всем изданиям присвоены штрих-коды. Созданы БД «Книги», «Статьи», «Периодики», «Читатели», доступ к которым открыт по локальной сети для всех обучающихся. В библиотеке имеется и традиционная систематическая картотека статей (СКС), которая содержит семь тыс. библиографических описаний статей из периодических и продолжающихся изданий. Материал в картотеке систематизирован, в основу ее положена ББК – библиотечно-библиографическая классификация. Библиотека располагает справочными правовыми системами «Консультант Плюс» и «Гарант», имеется выход в Интернет, а также имеется доступ к БД головного вуза, к электронно-библиотечным системам (ЭБС) – «Университетская библиотека онлайн», ЭБС «Ивис», ЭБС «Гребенников», ЭБС «IPRbooks» и другие, что позволяет пользователям бесплатно пользоваться полнотекстовыми документами по локальной сети и с домашнего ПК.

Для контроля за состоянием книгообеспеченности дисциплин учебной и учебно-методической литературой ведется система «Книгообеспеченность учебного процесса». Она дает возможность постоянно иметь информацию о состоянии обеспеченности учебных дисциплин литературой, анализа обеспеченности и выдачи обучающимся учебной литературы.

Система «Книгообеспеченность учебного процесса» позволяет:

- улучшить качество обслуживания: предоставить преподавателям и студентам полную информацию об имеющейся литературе в библиотеке;
- анализировать обеспеченность как одной конкретной дисциплины, так и кафедры в целом по всем читаемым дисциплинам;
- поставить работу сотрудников библиотеки на современный уровень.

Таким образом, скомплектованный на момент самообследования библиотечный фонд соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

2.5. Трудоустройство выпускников

В 2017 году общее количество выпускников филиала (по состоянию на 01.01.2018) составило 71 человек. Выпуск по программам высшего образования – программам бакалавриата по очной форме обучения составил 45 человек. По заочной форме обучения было выпущено 26 человек. (таблица 2.17).

Таблица 2.17

Справка о количестве выпускников филиала и результатах их трудоустройства в 2017 году

№ п/п	Код по ФГОС/направление подготовки	Наименование образовательной программы	Выпуск 2017 г, всего		Из них			
			очн.	заочн.	трудоустроен о, чел.	% от общего кол-ва выпускников	призваны в ряды РА, чел.	продолжи ли обучение в магистратуре
1	38.03.01 Экономика	Финансы и кредит	19	1	13	65,0	4	1
2	38.03.01 Экономика	Налоги и налогообложение	8	-	6	75,0	1	-
3	40.03.01 Юриспруденция	Гражданское право, Уголовное право	18	25	33	76,7	5	-
	Всего		45	26	52	73,2	10	1

Филиалом ведется мониторинг трудоустройства выпускников. Ежегодно заведующие выпускающих кафедр представляют на совет филиала информацию о результатах трудоустройства выпускников. Данные о трудоустройстве выпускников 2017 года также представлены в таблице 2.17. В целом, 73,2 % выпускников филиала трудоустроены.

По данным ОГКУ ЦЗН г. Братска выпускники филиала на учете в 2017 году не состояли.

Места трудоустройства выпускников направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»:

- прокуратуры города и района;
- суды;
- управление внутренних дел города и района;
- отделения ПФ РФ;
- юридические фирмы и компании;
- юридические управления администрации города и района;
- юридические отделы крупных промышленных предприятий;
- юридические консультанты на предприятиях малого и среднего

бизнеса.

Места трудоустройства выпускников направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Финансы и кредит»:

- банковская сфера;
- отделения ПФ РФ;
- финансовые управления администрацией города и района;
- финансовые управления промышленных предприятий.

Места трудоустройства выпускников направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Налоги и налогообложение»:

- налоговые инспекции;
- банковская сфера;
- экономические управления компаний;
- предприятия малого и среднего бизнеса.

Филиалом прилагаются значительные усилия, направленные на адаптацию и трудоустройство выпускников, в том числе, создана и функционирует специальная служба – Центр содействия трудоустройству студентов (далее - ЦСТС).

ЦСТС создан с целью содействия реализации прав обучающихся и молодых специалистов в получении рабочих мест, отвечающих их личным интересам и общественным потребностям. ЦСТС способствует повышению эффективности процессов обучения и трудоустройства молодых специалистов филиала на основе долгосрочных и взаимовыгодных отношений с организациями различных форм собственности.

Кроме непосредственного трудоустройства Центр предлагает обучение навыкам поиска работы, подготовку к собеседованию с потенциальными работодателями, помощь в написании резюме и сопроводительных писем.

ЦСТС проводит мероприятия, организованные с целью содействия трудоустройству выпускников, а также мероприятия с участием обучающихся и работодателей. Это позволяет продемонстрировать возможности работы обучающихся в компаниях, карьерного роста для выпускников, особенности работы в различных сферах, имеющиеся вакансии. ЦСТС осуществляет связь с территориальными организациями по вопросу занятости населения.

Активную работу в содействии трудоустройству и социальной адаптации обучающихся и выпускников выполняют кафедры филиала, которые поддерживают непосредственные контакты с ключевыми работодателями, заключают договоры с предприятиями и организациями г. Братска на прохождение обучающимися учебной, производственной и преддипломной практик, осуществляют подбор молодых специалистов по

запросам работодателей. Принимаются индивидуальные заявки от обучающихся, в которых перечисляются желаемые места прохождения практики.

Во время учебы в филиале студенты получают необходимую информацию, осваивают компетенции, позволяющие им ориентироваться на рынке труда. Практики позволяют обучающимся попробовать себя на рынке труда до получения диплома и быть приглашенным на работу в организацию после окончания вуза. Выпускники отмечают производственную и преддипломную практику, как возможность приобретения практического опыта работы и карьерного старта.

В 2016-2017 гг. были заключены и пролонгированы договоры о взаимном сотрудничестве с такими предприятиями и организациями г. Братска, как:

- ПАО «Сбербанк»;
- ООО «Международная научно-производственная корпорация «КРОНАС»;
- БПО «»Кооператор»;
- ООО «Деловые линии»;
- ООО «Востсибуголь»;
- ОГАУЗ "Братская городская больница №1";
- КУ «Управление социальной защиты по Братскому району»;
- АО СК «Колымская».

Таким образом, налаживается двустороннее сотрудничество как с работодателями г. Братска, так и с обучающимися филиала.

Основные результаты деятельности филиала в направлении трудоустройства выпускников:

- налажены контакты с ОГКУ ЦЗН города и руководителями отдельных предприятий города Братска и городов Иркутской области;
- студенты и выпускники были трудоустроены на вакантные должности бухгалтеров, экономистов, финансистов, юристов;
- функционирует раздел «Трудоустройство» на сайте филиала, в том числе такие разделы как «Мониторинг трудоустройства студентов», «Студентам», «Работодателям»;
- введена практика участия потенциальных работодателей на защитах выпускных квалификационных работ обучающихся;
- достигнуты соглашения о прохождении практик в компаниях города.

В качестве основных стратегических партнеров филиала в настоящее время можно назвать более 60 предприятий, организаций, учреждений

города Братска и Братского района. Среди них: Администрация г. Братска, Управление ПФ РФ в г. Братске, УМВД по г. Братску, Инспекция Федеральной налоговой службы, Управление Федерального Казначейства по Иркутской области, ПАО СБ РФ, ПАО ВТБ24 и т.д.

На предприятиях, в организациях, учреждениях города Братска работают в качестве специалистов выпускники филиала, в том числе:

ПАО «Сбербанк России» в г. Братске – 205 выпускников;

Администрация г. Братска – 69 выпускников;

ПАО ВТБ 24 Операционный офис «Братский» филиала № 5440– 30 выпускников,

ОГКУ ЦЗН г. Братска – 8 выпускников;

Управление Пенсионного Фонда РФ – 45 выпускников;

Межмуниципальное управление МВД России «Братское» – 187 выпускников;

Инспекция ФНС по Центральному округу – 29 выпускников,

Межрайонная ИФНС №15 по Иркутской области – 30 выпускников;

УМВД по г. Братску – 315 выпускников и т.д.

Имеющиеся данные по городу Братску свидетельствуют, что выпускники филиала практически все трудоустроены и успешно продвигаются в профессиональной деятельности, что подтверждается данными мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования. По данным мониторинга 2017 года удельный вес выпускников филиала 2015 года, обучавшихся по очной форме и трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, составил 70 %.

Можно отметить выпускников филиала, занимающих руководящие должности на ведущих предприятиях и организациях города Братска и Братского района:

-Аракчеева И.А. – заместитель главного врача по экономическим вопросам ОГБУЗ «Братская городская больница №3»;

- Стельникова Н.Ю. – руководитель Департамента экономического развития Администрации г. Братска;

- Кулинич К.В. – начальник Департамента образования Администрации г. Братска;

- Шмаков С.А. – начальник уголовного розыска МУ МВД России «Братское»;

- Красько Д.Г. – начальник ОП № 4 МУ МВД России «Братское»;

- Тулин В.Н. – директор ООО «Рубеж», депутат Думы МО г. Братск;

- Зленко Н.Г – директор ООО «Персона»;

- Церклевич В.М. – руководитель ДО Вихоревский №8586/268 ПАО Сбербанк и др.

Преобладает также трудоустройство на предприятиях малых и средних форм бизнеса, средний уровень заработной платы находится в диапазоне от 20 до 30 тыс. руб.

Сложившаяся структура подготовки выпускников в 2017 году учитывала особенности развития города Братска и региона, строилась в соответствии с запросами предприятий и учреждений, являющихся потребителями кадров, подготовленных в филиале. Уровень востребованности выпускников филиала, несмотря на сложную экономическую ситуацию в РФ и регионе, остается высоким.

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа в филиале проводится в соответствии с Указами Президента РФ, нормативными актами Правительства РФ, требованиями федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», «О науке и государственной научно-технической политике», административными регламентами оказания государственных услуг и нормативными документами Минобрнауки России, а также в рамках реализации стратегии развития науки и инноваций в Российской Федерации на период до 2020 года, плана научных исследований ученых ФГБОУ ВО «БГУ», включенного в Целевую комплексную программу научных исследований и инновационных разработок Байкальского государственного университета на 2013-2018 гг., программы стратегического развития филиала ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Братске на 2016-2020 гг., программы международного сотрудничества филиала с партнерскими университетами КНР, комплексного плана работы филиала на 2016-2017 учебный год.

Целью научно-исследовательской работы в филиале является развитие взаимосвязанной с образовательным процессом системы научных исследований, превращение филиала в вуз с сильной научной школой, современной научно-исследовательской базой, отлаженной системой подготовки кадров высшей квалификации.

Для достижения поставленных целей решаются следующие задачи: повышается актуальность и уровень научных исследований, проводимых в филиале; повышается качество образования за счет участия обучающихся в НИРС; преподаватели и студенты филиала принимают участие в реализации проектов и программ муниципального, регионального и федерального уровня.

Развитие взаимосвязанной с образовательным процессом системы научных исследований осуществляется по направлениям, принятым в головном вузе:

1. Развитие инновационного научно-образовательного процесса.
2. Ключевые ресурсы современной экономики.
3. Развитие регионального воспроизводственного комплекса.

В рамках перечисленных направлений научно-инновационной деятельности выполняется следующий комплекс мероприятий:

- укрепление и развитие инфраструктуры научно-исследовательской деятельности филиала;
- объединение научного и образовательного процессов с целью формирования компетенций будущих специалистов и реализации принципа непрерывного образования через всю жизнь;

- увеличение вклада преподавателей и сотрудников филиала в развитие фундаментальных научных исследований и распространение научных знаний на основе внедрения в учебный процесс инновационных программ и технологий;

- совершенствование научно-исследовательской деятельности преподавателей и сотрудников филиала на основе развития научных школ университета по приоритетным направлениям развития науки;

- выполнение актуальных социально-экономических исследований, направленных на реализацию муниципальных, региональных и федеральных программ социально-экономического развития;

- разработка и реализация различных форм привлечения студентов к научно-исследовательской работе.

Научно-исследовательская деятельность кафедр филиала осуществляется по следующим направлениям и темам:

1. Развитие инновационного научно-образовательного процесса.

- 1.1 Совершенствование методологии и методики преподавания в вузе.

- 1.2 Иностранный язык в интегрированной программе подготовки бакалавров.

- 1.3 Развитие международного сотрудничества с университетами-партнерами Китайской народной республики в области образования, науки и культуры.

- 1.4 Исторический аспект развития российско-китайских торгово-экономических отношений.

2. Ключевые ресурсы современной экономики.

- 2.1 Роль финансово-кредитной сферы в развитии реального сектора российской экономики.

- 2.2 Финансирование субъектов малого бизнеса.

- 2.3 Оценка объектов недвижимости.

- 2.4 Современные проблемы учета, аудита и налогообложения.

- 2.5 Стратегия и управленческая деятельность хозяйственных объектов.

3. Развитие регионального воспроизводственного потенциала.

- 3.1 Социально-экономические и экологические проблемы развития северных территорий Иркутской области.

- 3.2 Социально-правовые проблемы развития региона.

Выполнение плана НИР по тематике за 2017 год:

Тематический план НИР филиала за 2017 год выполнен в следующем объеме:

- подготовка и издание научных и научно-методических трудов – 23,51 тыс. руб.;

- проведение научных мероприятий – 188,5 тыс. руб.;
- инновационный фонд подготовки кадров – 115,5 тыс. руб.;
- надбавки ППС – 1577,4 тыс. руб.;
- командировки, научные стажировки – 298,25 тыс. руб.;
- 6 инновационных научно-образовательных программ ДПО – 213,5 тыс. руб.;
- методическое и материально-техническое обеспечение научных исследований – 181,77 тыс. руб.

Общий объем финансирования НИР по филиалу составил 2598, 43 тыс. руб. Общий объем научно-исследовательских работ в расчете на одного ННР составил в 2017 году 106,49 тыс. руб.

Подготовка и издание научных и научно-методических трудов:

Публикация статей в сборниках ВАК:

1. «Последствия перехода на налогообложение недвижимости по кадастровой стоимости для местных бюджетов». Исполнитель – Бердникова В.Н.

2. «Эффективность функционирования строительного предприятия и факторы, ее обуславливающие». Исполнитель – Кошевой П.Д.

Публикация статей в сборниках РИНЦ:

1. «Особенности развития рекламных услуг в России». Исполнитель – Алутина Е.В.

2. «Дополнительное профессиональное образование в филиале ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» в г. Братске: итоги 2015 года». Исполнитель – Богданова Е.В.

3. «Оценка изменения элементов налога на имущество физических лиц в связи с вступлением в действие 32 гл. НК РФ». Исполнитель – Грохотова Н.В.

4. «Реализация налогового федерализма на примере Иркутской области». Исполнители – Грохотова Н.В., Бердникова В.Н.

5. «Об организации въездного туризма в городе Братске». Исполнитель – Епифанцева Е.И.

6. «Вторичные ресурсы на службе города». Исполнитель – Епифанцева Е.И.

7. «Развитие муниципальной системы образования города Братска». Исполнитель – Комендровская Ю.Г.

8. «Кредитная деятельность коммерческих банков Российской Федерации». Исполнитель – Кошевой П.Д.

9. «Системный подход как методологическая основа обеспечения безопасности ХОО». Исполнители – Лапина С.Ф., Шуматбаева Т.П.

10. «Тенденции миграционных процессов в Российской Федерации». Исполнитель – Макурина А.А.

11. «Анализ внешней торговли Иркутской области». Исполнители – Макурина А.А., Большешапова Е.А.

12. «Проблемы развития человеческого капитала в России». Исполнитель – Романова А.Ю.

13. «Исторические периодизации как инструмент осмысления истории». Исполнитель – Чижикова О.В.

14. «Судьба русской самобытности в историософских построениях отечественных мыслителей первой половины XIX в.». Исполнитель – Чижикова О.В.

15. «Эволюция права в отечественной теории государства и права». Исполнитель – Чижикова О.В.

Подготовка учебно-методических разработок:

1. «Логика: практикум». Исполнитель – Чижикова О.В.

2. «Теория вероятностей и математическая статистика: методические указания по выполнению контрольной работы». Исполнитель – Шуматбаева Т.П.

3. «Линейная алгебра: методические указания по выполнению контрольной работы». Исполнитель – Шуматбаева Т.П.

4. «Математический анализ: методические указания по выполнению контрольной работы». Исполнитель – Шуматбаева Т.П.

Научные мероприятия (конференции, семинары, круглые столы и др.):

Организовано и проведено:

- две конференции:

1. Межвузовская научно-практическая конференция «Финансовые и правовые проблемы Российской Федерации и пути их решения: теория и практика», 14-18 мая 2017 г.

2. 11-я Международная научно-практическая конференция «Развитие академических связей в области образования и науки», 14 декабря 2017 г.;

- пять предметных олимпиад;

- семь круглых столов;

- три интеллектуальных и деловых игры.

Инновационный фонд подготовки кадров:

1. «Управление персоналом». Отв. исполнитель – Дорофеева В.В.

2. «Управление проектами». Отв. исполнитель – Дорофеева В.В.

3. «ИКТ в педагогической деятельности». Отв. исполнитель – Богданова Е.В.

4. «Сметное дело с использованием программного комплекса ГРАНД-

Смета». Отв. исполнитель – Богданова Е.В.

5. «Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования». Отв. исполнитель – Комендровская Ю.Г.

Инновационные научно-образовательные программы ДПО:

1. «Развитие профессиональных компетенций мастерства педагога в условиях реализации ФГОС» (повышение квалификации). Отв. исполнитель – Комендровская Ю.Г.

2. «Менеджмент в организации» (профессиональная переподготовка). Отв. исполнитель – Дорофеева В.В.

3. «ИКТ в педагогической деятельности» (повышение квалификации). Отв. исполнитель – Богданова Е.В.

4. «Судебная защита прав граждан: актуальные вопросы правоприменительной практики и тенденции развития современного российского законодательства» (повышение квалификации). Отв. исполнитель – Комендровская Ю.Г.

5. «Сметное дело с использованием программного комплекса ГРАНД-Смета» (повышение квалификации). Отв. исполнитель – Богданова Е.В.

6. «Менеджмент» (профессиональная переподготовка). Отв. исполнитель – Дорофеева В.В.

Результативность НИР за 2017 г.:

Публикации:

За 2017 год сотрудниками филиала были опубликованы следующие работы:

1. Статьи (ВАК РФ, РИНЦ, Web of science, Scopus) – 17;

2. Другие статьи – 41;

3. Учебно-методические разработки – 4.

Общий объем публикаций составил 17,45 п.л.

Участие в конференциях:

В 2017 г. преподаватели филиала участвовали в следующих конференциях:

1. Межвузовская научно-практическая конференция «Финансовые и правовые проблемы Российской Федерации и пути их решения: теория и практика», Братск, 14-18 мая 2017 г.:

Докладчики: Бердникова В.Н., Богданова Е.В., Грохотова Н.В., Дорофеева В.В., Епифанцева Е.И., Филиппова О.В.

2. Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Наука и социум», Новосибирск, 15 мая 2017 г.:

Докладчик: Чижикова О.В.

3. 11-я Международная научно-практическая конференция «Развитие академических связей в области образования и науки», Братск, 14 декабря 2017 г.:

Докладчики: Бердникова В.Н., Богданова Е.В., Грохотова Н.В., Дорофеева В.В., Епифанцева Е.И., Комендровская Ю.Г.

Организация круглых столов:

Кафедры филиала в 2017 году провели следующие круглые столы:

Кафедра финансов и экономики нефтегазового комплекса:

1. Круглый стол на тему: «Особенности организации корпоративных финансов в отдельных сферах деятельности». Руководитель круглого стола – ст. преподаватель Е.В. Богданова. Участники: студенты гр. ФК-15, гр. ЭНГК-15.

2. Круглый стол на тему: «Рынок оценочных услуг в России: проблемы и перспективы». Руководитель круглого стола – к.э.н., доц. В.Н. Бердникова. Участники: студенты гр. ЭНГК-14.

3. Круглый стол на тему: «Страховой рынок: через кризисы к новым возможностям». Руководитель круглого стола – ст. преподаватель О.В. Филиппова. Участники: студенты гр. ФК-15, гр. ЭНГК-15.

Кафедра юриспруденции:

1. Круглый стол на тему: «Право как мера свободы и ответственности», 28 сентября 2017 г. Руководитель круглого стола – к.п.н, доц. Ю.Г. Комендровская. Участники: студенты гр. ЮР-17.

2. Круглый стол на тему: «Конституционно-правовая ответственность в системе видов юридической ответственности», 30 октября 2017 г. Руководитель круглого стола – ст. преподаватель Е.Н. Крапивина. Участники: студенты гр. ЮР-15, гр. ЮР-16.

3. Круглый стол на тему: «Заем и кредитные отношения: современное состояние и перспективы», 1 ноября 2017 г. Руководитель круглого стола – к.юр.н, доц. Н.А. Рябинин. Участники: студенты гр. ЮР-14.

4. Круглый стол на тему: «Актуальные проблемы уголовного права и процесса». Руководитель круглого стола – ст. преподаватель Е.Н. Крапивина. Участники: студенты гр. ЮР-14.

5. Круглый стол на тему: «Экологические проблемы г. Братска и Братского района: пути их решения». Руководитель круглого стола – профессор Е.И. Епифанцева. Участники: студенты гр. ЮР-14.

Результативность научно-исследовательской работы студентов за 2017 г.:

Участие студентов в научных кружках и в студенческих научно-

исследовательских лабораториях (СНИЛ), консалтинговых агентствах, консультационных центрах, клиниках и др. формах:

В филиале в 2017 году осуществляло работу студенческое научное общество «Через тернии к звездам», где активное участие принимало 17 обучающихся. Список участников: гр. Юр-14: Ашканова Д.А., Калинин Р.В., Крупа А.И., Курныгина А.А. Сюртукова А.В., Вуколов Д.А.; гр. Юр-15: Бояркина А.А., Касищев В.А., Климова Д.Д., Кузнецова Д.И., Кускова С.А., Мухаметханова А.С., Пузин А.А., Словянский А.Э., Терехова А.А., Шовикова А.Д., Тюменцева А.А. Руководитель – доцент В.Б. Русаков.

В 2017 г. продолжала активно работать юридическая клиника по оказанию юридической помощи населению. Руководитель – доцент В.Б. Русаков. Приняло участие 7 обучающихся гр. ЮР-15: Кускова С.А., Мухаметханова А.С., Пузин А.А., Словянский А.Э., Терехова А.А., Шовикова А.Д., Тюменцева А.А.

Студенты филиала принимали участие в региональном форуме на Байкале «Байкал: гражданское общество», проводимом в июне 2017 г. Свои проекты представили Максименко Е.М., Пинюгин Ю.И., Бояркина А.А.

Участие обучающихся филиала в конференциях, семинарах, круглых столах:

Конференции:

1. Межвузовская научно-практическая конференция «Финансовые и правовые проблемы Российской Федерации и пути их решения: теория и практика», Братск, 14-18 мая 2017 г.:

Студенты-участники (в соавторстве):

1. Антышева Е. А. Проблемы оценки залоговой стоимости недвижимости
2. Антышева Е. А. Роль финансового менеджмента в системе управления
3. Антышева Е. А. Руководитель и лидер: общность и различие понятий
4. Багдасарян Н. А., Бурдынюк О. Е. Оценка инвестиционного процесса в российской экономике
5. Бурдынюк О. Е., Херсонцева В. А. Массовая оценка недвижимости: возможности и ограничения
6. Грачева А. О. Сравнительный анализ японского и американского стилей менеджмента
7. Исакова А. Е. Анализ финансового состояния предприятия: сущность и необходимость проведения
8. Исакова А. Е. Специфика российского менеджмента
9. Кандрусевич М. И. Анализ инновационной деятельности в

российской экономике

10. Левченко Е. С. Анализ неравенства доходов населения в РФ
11. Лукина Ю. С. Государственная политика по акцизному налогообложению алкогольной продукции
12. Медведкова К.Ю. Проблемы оценки стоимости бизнеса в современных экономических условиях
13. Пинюгин Ю. И. «Анархическая» система управления компании VALVE
14. Половникова А. В. Как стать успешным менеджером
15. Половникова А. В. Основные проблемы, связанные с использованием различных подходов при оценке недвижимости
16. Савченко В. В. Значимость стратегического управления в условиях изменяющейся внешней среды
17. Савченко В. В. Кадастровая оценка недвижимости при имущественном налогообложении: трудности и перспективы
18. Смирнова Д. С. Основные особенности американской модели управления
19. Таюрская Ж. О. Проблемы применения специальных налоговых режимов
20. Таюрская Ж. О. Специальные налоговые режимы: анализ собираемости и внесенных в законодательство изменений
21. Телегина А. А. Пути совершенствование налога на доходы физических лиц в контексте социальной политики государства
22. Хаменок Д. А. Японская модель управления предприятием
23. Цуркану В. Н. Исследования влияния человеческих отношений на эффективность труда
24. Чуракова В. Ю. Основные направления оценки финансового состояния организаций торговли
25. Широков И. С. Основные проблемы и направления развития рынка потребительского кредитования в РФ
2. 11-я Международная научно-практическая конференция «Развитие академических связей в области образования и науки», Братск, 14 декабря 2017 г.:
 - Студенты-участники (в соавторстве):
 1. Батуро Т. Государственная власть в Российской Федерации
 2. Безруких Е. Проблемы международно-правового регулирования трудовых отношений
 3. Вячеслав А. Проблемы реализации права на защиту интеллектуальной собственности

4. Гизатулина Д. Современные проблемы недействительности сделок
 5. Гизун А. Вымирание населения в России: проблема демографии
 6. Грибков Н. Экологическая ситуация в России на современном этапе
 7. Губахина М., Маргсян Р. Проблемы и перспективы развития малого и среднего предпринимательства в России
 8. Демьяненко Е. Интеллектуальная собственность. Проблема «утечки мозгов»
 9. Кандрусевич М. Квалификационный экзамен оценщиков: угрозы и возможности
 10. Лебедева М. Международные банковские гарантии и резервные аккредитивы
 11. Левченко Е. Оценка залогов при кредитовании: некоторые проблемы и пути их решения
 12. Лень Д. Право интеллектуальной собственности
 13. Маркарян Е. Правовое регулирование перевозок грузов с участием нескольких видов транспорта
 14. Миссорина Ж. Правоспособность и дееспособность граждан
 15. Обломкова Е. Правовой статус и права человека в Российской Федерации
 16. Приведа Е. Правовые системы современности
 17. Пузин А. Договоры об оказании финансовых услуг
 18. Самохвалова Н. Использование сравнительного подхода для различных объектов оценки
 19. Словянский А. Порядок изменения размера алиментных обязательств
 20. Смыкова К. Информационная экономика и становление нового типа экономического роста
 21. Стаферова О. Солидарная и субсидиарная ответственность
 22. Сюртукова А. Проблемы материально-правовой унификации правового регулирования статуса юридического лица в МЧП
 23. Терехова А. Договор розничной купли-продажи
 24. Тоноян А. Россия в современном мире
 25. Филиппова А. Конкуренция и ее роль в современном хозяйственном механизме
 26. Шовикова А. Суррогатное материнство
- Круглые столы:
1. Круглый стол «Особенности организации корпоративных финансов в отдельных сферах деятельности». Руководитель круглого стола – ст. преподаватель Е.В. Богданова. Обучающиеся-участники:

Докладчик	Группа	Название доклада
1. Ержанина Е.И.	ЭНГК-15	Особенности финансов промышленных предприятий
2. Черемных Р.К.	ФК-15	Особенности организаций строительной отрасли
3. Брысова К.А.	ФК-15	Особенности сельскохозяйственных предприятий
4. Епанчинова А.А.	ЭНГК-15	Особенности организаций торговли
5. Шимонко С.И.	ЭНГК-15	Особенности организаций транспорта, в т. ч. трубопроводного
6. Обухов Е.А.	ЭНГК-15	Особенности предприятий нефтегазового комплекса
7. Глазова И.А.	ЭНГК-15	Особенности предприятий газового комплекса
8. Тоноян М.Н.	ФК-15	Особенности финансовой деятельности кредитных организаций
9. Кандрусевич М.И.	ФК-15	Особенности финансовой деятельности страховых организаций
10. Ким Кристина	ФК-15	Особенности финансовой деятельности негосударственных пенсионных фондов»

2. Круглый стол «Рынок оценочных услуг в России: проблемы и перспективы». Руководитель круглого стола – к.э.н., доц. В.Н. Бердникова. Студенты-участники (докладчики):

№	Докладчик	Группа	Название доклада
1.	Пинюгин Ю.И.	ЭНГК-14	Особенности установления кадастровой стоимости загородной недвижимости. Изменения в законодательстве
2.	Магель К.С.	ЭНГК-14	Анализ состояния и тенденций на рынке оценочных услуг России
3.	Хаменок Д.А.	ЭНГК-14	Особенности оценки бизнеса при его ликвидации

3. Круглый стол «Страховой рынок: через кризисы к новым возможностям». Руководитель круглого стола – ст. преподаватель О.В. Филиппова. Студенты-участники (докладчики):

№	Докладчик	Группа	Название доклада
1.	Брысова К.	ФК-15	Инвестиционное страхование жизни
2.	Гребенюк Е.	ФК-15	Блокчейн технологии на рынке

			страхования
3.	Черемных Р.	ФК-15	Электронные технологии в страховании
4.	Ержанина Е.	ЭНГК-15	Кибер-риски в страховании и способы защиты
5.	Шимонко С.	ЭНГК-15	Страховой рынок в 2017 г.
6.	Обухов Е.	ЭНГК-15	Мошенничество в страховании

4. Круглый стол на тему: «Право как мера свободы и ответственности», 28 сентября 2017 г. Руководитель круглого стола – к.п.н, доц. Ю.Г. Комендровская. Активное участие приняли обучающиеся группы Юр-17 Пьянкова М.А., Грибков Н.В., Тоноян А.Н., Усова Т.П., Коновалова Е.А., Евтихов Д.В.

5. Круглый стол на тему: «Конституционно-правовая ответственность в системе видов юридической ответственности», 30 октября 2017 г. Руководитель круглого стола – ст. преподаватель Е.Н. Крапивина. Активное участие приняли обучающиеся гр. Юр-15 Бояркина А.А., Лисянская В.А., Пузин А.А. и Юр-16 Лень Д.С., Миссорина Ж.В., Синельник М.Л.

6. Круглый стол на тему: «Заем и кредитные отношения: современное состояние и перспективы», 01 ноября 2017 г. Руководитель круглого стола – к.юр.н, доц. Н.А. Рябинин. Активное участие приняли обучающиеся гр. Юр-14 Ашканова Д.А., Калинка Р.В., Крупа А.И., Курныгина А.А., Сюртукова А.В., Вуколов Д.А.

7. Круглый стол на тему: «Актуальные проблемы уголовного права и процесса». Руководитель круглого стола – ст. преподаватель Е.Н. Крапивина. Активное участие приняли обучающиеся гр. Юр-14 Сюртукова А.В., Лебедева М.О., Безруких Е.Т., Маркарян Е.А., Самшина В.С., Захрабян Э.Р.

Студенческие олимпиады:

В 2017 году преподавателями филиала проводились традиционные предметные олимпиады.

1. 09 января 2017 года Сафроновой Н. Е. была проведена олимпиада по дисциплине «Бухгалтерский финансовый учет», в которой приняли участие 10 студентов 3 курса, обучающихся по направлению подготовки «Экономика».

Победителями олимпиады были признаны следующие студенты:

1 место – Антышева Екатерина Александровна, гр. ЭкФК-14;

2 место – Половникова Анна Владимировна и Цуркану Вероника Николаевна, гр. ЭкФК-14;

3 место – Исакова Анна Евгеньевна, гр. ЭкФК-14.

2. 01 июня 2017 г. к.э.н., доц. Грохотовой Н. В. была проведена олимпиада по дисциплине «Бухгалтерский учет». Олимпиадные задания

содержали вопросы из истории развития учета, экономических отношений, а также позволяли оценить понимание обучающимися экономической сущности фактов хозяйственной жизни и степень усвоения изучаемого ими материала.

В олимпиаде приняли участие 28 студентов 2 курса, обучающихся по направлению подготовки «Экономика», профилям «Финансы и кредит», «Экономика нефтегазового комплекса».

Победителями олимпиады были признаны:

1 место – Брысова Кристина, гр. ЭкФК-15;

2 место – МIRONENKO Евгений, гр. ЭкФК-15;

3 место – Ким Кристина и Соболева Дарья, гр. ЭкФК-15.

3. 13 мая 2017 г. ст. преподавателем Филипповой О.В. была проведена олимпиада по дисциплине «Банковское дело» среди обучающихся 3 курса направления подготовки «Экономика», профиля «Финансы и кредит». В олимпиаде приняло участие 13 человек.

Победители олимпиады:

1 место – Половникова А.

2 место – Антышева Е.

3 место – Савченко В.

4. 26 мая 2017 г. к.э.н., доц. Бердниковой В.Н. была проведена олимпиада в формате деловой игры по дисциплине «Рынок ценных бумаг» среди обучающихся 3 курса направления подготовки «Экономика», профилям «Финансы и кредит», «Экономика нефтегазового комплекса». В олимпиаде приняло участие 28 человек.

Победители олимпиады:

1 место – Пинюгин Ю.И.

2 место – Антышева Е.А.

3 место – Магель К.С.

5. 01 декабря 2017 г. к.и.н., доц. Чижиковой О.В. была проведена олимпиада по истории. В олимпиаде приняло участие 34 студента первого курса направлений подготовки «Экономика», «Юриспруденция».

По результатам олимпиады победителями были признаны следующие обучающиеся:

1 место – Приведа Елена (гр. ЮР-17);

2 место – Свиридов Александр (гр. ЭК-17);

3 место – Беджанян Рузанна (гр. ЭК-17).

Интеллектуальные и деловые игры, конкурсы:

1. В первом туре Всероссийского конкурса для обучающихся финансовых специальностей «Контур.Олимпиада – 2017» приняли участие 24 студента 3 и 4 курса по направлению подготовки «Экономика».

Победителем олимпиады в рамках филиала со значительным отрывом в количестве набранных баллов, стала студентка гр. ФК-15 Брысова Кристина. Второе место занял студент гр. ФК-15 Мироненко Евгений, а третье место с минимальным отрывом разделили студенты гр. ФК-15 Ким Кристина и Соболева Дарья.

Во втором туре конкурса приняли участие 11 студентов, прошедших отбор первого тура.

2. 23 ноября 2017 г. преподавателями кафедры бухгалтерского учета и налогообложения была организована и проведена интеллектуальная игра, посвященная Дню сотрудника налоговых органов. Для участия в оценке результатов игры были приглашены сотрудники ИФНС России по ЦО г. Братска Иркутской области

В игре приняли участие обучающиеся очной формы всех направлений подготовки. Непосредственное участие в игре приняли четыре команды (20 человек).

Первое место заняла команда 2 курса, второе место – команда 3 курса, третье место – смешанная команда 1-4 курса.

3. 12 декабря 2017 г. был проведен «Брейн-ринг», в котором приняли участие обучающиеся 1-4 курсов направления подготовки «Юриспруденция» в количестве 24 человек. Ответственный – ст. преподаватель Е.Н. Крапивина.

За участие в предметных олимпиадах филиала 17 обучающихся награждено дипломами и грамотами.

Таким образом, научно-исследовательская деятельность филиала носит системный, плановый характер, отражает разносторонние профессиональные интересы преподавателей и ориентирована на решение конкретных задач социально-экономического развития г. Братска, региона Северного Приангарья, а также на решение задач развития филиала.

4. Международная деятельность

Развитие институтов академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников является важным направлением деятельности образовательных организаций высшего образования Российской Федерации. В первую очередь это обусловлено значимостью международного академического сотрудничества и повышением международной конкурентоспособности российских образовательных организаций за рубежом.

В филиале Байкальского государственного университета в г. Братске наряду с подготовкой обучающихся в рамках ФГОС и профессиональных стандартов, уделяется всестороннее внимание развитию гражданской позиции студентов, воспитанию патриотизма и усилению международного сотрудничества. Руководство филиала активно способствует развитию международного сотрудничества в области образования, включая академическую мобильность обучающихся и преподавателей, проведение международных образовательных, научно-исследовательских проектов, конференций и семинаров.

Международная деятельность осуществляется в филиале с 2004 года и является неотъемлемой составляющей в подготовке высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на мировом рынке труда.

Основными направлениями международной деятельности в отчетном периоде выступили:

- организация и участие профессорско-преподавательского состава в международных научно-практических конференциях, семинарах;
- совместные публикации в сборниках научных трудов;
- проведение совместных научных исследований с преподавателями вузов-партнеров;
- организация и проведение выставок и конкурсов с международным участием среди обучающихся высшей и средней школы;
- организация индивидуальных и групповых языковых стажировок обучающихся в вузах-партнерах КНР;
- оказание информационной и консультационной помощи выпускникам филиала по вопросам грантов и дальнейшего обучения в вузах КНР по программам магистратуры.

В филиале сложились давние партнерские отношения с Шеньянским политехническим (ШПУ), с Аньшаньским педагогическим университетами и с Ляонинским университетом науки и технологии (ЛУНИТ).

Программы международного сотрудничества, подписанные между филиалом Байкальского государственного университета в г. Братске и университетами КНР, включают сотрудничество в области образования, науки, культуры, спорта, студенческой и академической мобильности.

За отчетный период 4 студента филиала прошли семестровые полугодовые языковые стажировки за счет бюджета принимающей стороны в Аньшаньском педагогическом университете и в Ляонинском университете науки и технологии. По окончании обучения все обучающиеся получили международные сертификаты о прохождении языковой стажировки. 2 студента обучаются по программе бакалавриата, 3 выпускника филиала – по программе магистратуры в вузах-партнерах КНР. Обучение осуществляется за счет Китайских вузов.

В 2017 году в филиале обучалось 6 иностранных студентов (0,64% в общей численности студентов), в том числе по очной форме обучения – 2 человека (1,04 %), по очно-заочной форме обучения – 1 человек (4,76 %), по заочной форме обучения – 3 человека (0,41%). Приведенная численность иностранного контингента – 2,55 человека, что составляет 0,9% в общей численности приведенного контингента обучающихся. Выпуск иностранных обучающихся в 2017 году составил 1 человек. Иностранные студенты прибыли из следующих стран СНГ: Республика Азербайджан, Республика Армения, Республика Казахстан, Республика Узбекистан и Республика Таджикистан.

В соответствии с соглашениями о сотрудничестве между филиалом и вузами-партнерами Китайской Народной Республики на базе филиала ежегодно проводится Международная научно-практическая конференция.

В декабре 2017 года была проведена XI Международная научно-практическая конференция «Развитие академических связей в области образования и науки». В конференции приняли участие студенты и преподаватели российских вузов, а также обучающиеся, магистранты и научные работники вузов-партнеров КНР. Рабочими языками конференции выступили русский язык, английский и китайский языки. По итогам работы конференции публикуется сборник научных трудов (с присвоением ISBN).

Также в декабре 2017 года были подведены итоги конкурса каллиграфии «Черным по белому», организованного Ляонинским университетом науки и технологии. В этом конкурсе приняли участие 45 обучающихся филиала, средней общеобразовательной школы № 5 г. Братска и гимназии № 1 им. А.А. Иноземцева. Победители конкурса были награждены почетными грамотами Ляонинского университета науки и технологии.

Таким образом, международная деятельность в филиале носит системный, плановый характер, ориентирована на решение задач развития филиала и качественной подготовки обучающихся, а также на решение конкретных задач социально-экономического развития г. Братска, Братского района и северных территорий Иркутской области.

5. Внеучебная работа

Проблема формирования личности будущего специалиста в последние годы чрезвычайно актуальна. Современный специалист сегодня должен хорошо ориентироваться в разнообразии технологий, иметь свое мнение, уметь отстаивать его, правильно оценивать свои возможности, быть готовым к принятию ответственных решений. Нынешние социально-экономические, политические и культурно-исторические процессы, происходящие в нашей стране, выдвинули ряд проблем, важность и острота которых стали очевидными в воспитательной работе вузов.

Одной из главных целей высшего образования состоит в том, чтобы посредством различных форм обучения и воспитания подготовить обучающихся к плодотворному творческому участию в жизни общества. Человек должен не только адаптироваться к стремительным социальным переменам, но и уметь практически оценить происходящее и наметить пути дальнейших преобразований. В этих условиях работа по становлению и развитию личности молодежи рассматривается как одно из приоритетных направлений деятельности вуза, который выполняет следующие социально значимые функции:

- гуманистическую (ориентация на общечеловеческие ценности и право свободного развития человека);
- аксиологическую (сохранение ценностей мировой и российской многонациональной культуры);
- социокультурную (помощь в овладении культурой своего народа в многообразии связей с национальными культурами других народов и мировой культурой в целом);
- социально-адаптивную (содействие человеку в успешной адаптации к окружающему динамично обновляющемуся социуму на различных его уровнях, а также в подготовке к профессиональной деятельности);
- социально-мобильную (изменение статусно-ролевой формы взаимодействия человека с окружающими его людьми, обретение им нового статуса);
- инновационную (обновление арсенала знаний и способов деятельности человека, формирование его базисных ориентиров в научно-исследовательской деятельности);
- социально-интегративную (включение человека в интегративную образовательную и научно-производственную деятельность; передача опыта интеграции учебных, научных и практических знаний и умений; раскрытие потенциальных возможностей данного процесса);

- прогностическую (содержательное раскрытие сущности будущей профессии, стабилизация потребности человека в ее получении; раскрытие перспективы его профессионального развития и личностного роста).

Все эти функции реализуются через различные формы общения преподавателей с обучающимися. Общение может быть групповое – индивидуальное, формальное – неформальное, аудиторное – внеаудиторное.

Эффективность образования и воспитания во многом зависит от того, на какой основе осуществляется это общение: свободное или вынужденное, добровольное или принудительное, бессистемное или целенаправленное и т.д.

Специфика воспитательной работы связана с тем, что она осуществляется как в учебное, так и в свободное от учебы время, в рамках которого студент свободно выбирает тот или иной вид занятий.

Необходимость разработки концепции воспитания в вузе обусловлена потребностями обновления содержания воспитательной работы, упорядочения стихийной социализации обучающихся, а также требованиями очередного этапа реформирования системы образования.

Основной общей целью воспитания студентов в филиале является разностороннее развитие личности будущего конкурентоспособного специалиста с высшим образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, качествами гражданина-патриота.

Главная задача воспитательной деятельности: создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

Актуальными задачами воспитания являются:

- формирование у обучающихся гражданской позиции, правовой и политической культуры, патриотизма;
- формирование личностных компетенций, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание нравственности и высокого культурного уровня будущего специалиста; развитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления;
- совершенствование физического состояния, утверждение здорового образа жизни в будущих трудовых коллективах, воспитание нетерпимого отношения к антиобщественному поведению.

В основе воспитательного процесса в филиале заложены следующие

принципы: принцип демократизма, предполагающий педагогику сотрудничества; принцип конкурентоспособности; принцип ответственности; принцип индивидуализации, предполагающий личностно ориентированное воспитание; принцип социальной активности; принцип толерантности, плюрализма, вариативности мышления; принцип самостоятельности.

Воспитание обучающихся в филиале строится на основе органического единства учебного и воспитательного процесса, скоординированной работы администрации, деканатов, ППС, органов студенческого самоуправления.

За организацию и проведение воспитательной работы в филиале отвечает ведущий менеджер по внеучебной деятельности филиала.

В филиале действует «Положение о Студенческом совете», «Положение о кураторе академической группы».

Воспитательная работа осуществляется в соответствии с положениями Концепции воспитательной работы филиала. Вопросы организации и проведения воспитательной работы отражены в Комплексном плане работы филиала на 2017 год, систематически освещаются в индивидуальных планах педагогических работников. Оценка воспитательной работы на кафедрах осуществляется на основании следующих критериев: условия, созданные для внеучебной работы, организация воспитательной работы, результаты.

Основными направлениями воспитательной деятельности в филиале являются:

– **профессионально-трудовое воспитание:**

Актуальные задачи: подготовка профессионально-грамотного, компетентного, ответственного специалиста; формирование личностных качеств для эффективной профессиональной деятельности.

Основными формами и средствами реализации в 2017 г. стали: профессиональные ринги (Брейн – ринг на знание Конституции РФ, заседания круглых столов, олимпиады по правовым вопросам); экономические и лингвистические викторины; встречи с молодыми предпринимателями; проведение конкурсов, бизнес - идей; работа в Молодежной избирательной комиссии по Иркутской области, презентации направлений подготовки; проведение мастер-классов со специалистами-практиками разных сфер деятельности; проведение круглых столов с потенциальными работодателями по проблемам подготовки специалистов, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями и требуемыми личностными качествами; проведение пресс-конференций по результатам прохождения зарубежных стажировок; участие студентов в региональных и международных конференциях

Стало традиционным проведение городского профориентационного

проекта «Фестиваль профессий» для школ города Братска, на котором студенты рассказывают о выбранной ими профессии, делятся жизненным опытом.

– **гражданское и патриотическое воспитание:**

Актуальные задачи: формирование у обучающихся гражданской позиции и патриотического сознания; активизация деятельности студентов в управлении жизнью филиала.

Воспитательная работа по формированию твердой гражданской позиции, правовой культуры, патриотизма осуществляется в таких формах как юридические недели – встречи-беседы преподавателей юридических дисциплин с обучающимися неюридических направлений подготовки, преподавателями и школьниками школ города; проведение деловой экономической игры «Моя малая Родина»; участие в региональных и Всероссийских олимпиадах по юриспруденции; проведение традиционного фестиваля военно-патриотической песни «Салют, Победа!».

Все обучающиеся филиала принимают активное участие в торжественном шествии, посвященном Дню Победы; в акции «Бессмертный полк»; в трудовом десанте к ветеранам Великой Отечественной войны с подарками и сувенирами; в проведении вечеров памяти, посвященных Победе в Великой Отечественной войне.

Традиционными в филиале стали проведение Всероссийского правового диктанта, где студенты проверяют свою правовую грамотность. Организаторами правового диктанта выступили Европейская юридическая служба, общероссийская общественная организация Деловая Россия, Фонд развития моногородов, Российский экономический университет им. Г.В.Плеханова; проведение Дня налогового работника; участие обучающихся в Географическом диктанте и Тотальном диктанте по русскому языку.

Также традиционными в филиале стали встречи студенчества с мэром города Братска, С.В.Серебренниковым, который освещает перспективы развития города Братска, его проблемы и пути их решений.

Ежегодно в филиале проводятся круглые столы по темам: «Экологические проблемы города Братска: общая характеристика и пути их решения». Руководитель молодежного движения «Молодая гвардия», делегат молодежного фестиваля в городе Сочи, Ф. Латухин, встретился со студентами групп Юр-14, Юр15.

В филиале был проведен кадровый конкурс «Команда Братска».

Также было проведено мероприятие, посвященное 100-летию Октябрьской социалистической революции.

– **культурно-нравственное воспитание:**

Актуальные задачи: воспитание эстетически и нравственно развитой личности; создание оптимальной социально-педагогической социализирующей среды, направленной на творческое развитие и социализацию личности.

Студенты приняли участие в городском смотре художественной самодеятельности «СОК», концертах, посвященных Международному женскому дню, Новому году, Дню российского студенчества. Участники данных творческих коллективов традиционно являются победителями городского смотра-конкурса творческих коллективов «Студенческая весна».

Творческая инициатива обучающихся находит выражение в ежегодной реализации студенческих творческих проектов: театрализованных постановок и танцевальных шоу. Так, студентами были проведены познавательно-развлекательная программа - фестиваль «По дорогам мира», где все увидели театр теней, показавший традиционные тенденции китайской культуры; показаны традиционные эвенкийские, американские, аргентинские танцы и танцы других народов мира; принимали участие в Фестивале национальных культур.

Фестиваль культур – это общественно значимое мероприятие, направленное на укрепление диалога культур: знакомство граждан России с культурами стран мира и пропаганду достижений народного и художественного творчества России и народов России на мировом уровне. Обучающиеся филиала познакомили присутствующих с культурами различных народов мира, что позволяет прикоснуться к традициям людей разных национальностей, проживающих на территории России и Иркутской области. В рамках этого мероприятия обучающиеся по направлению подготовки «Экономика» совместно со школьниками МОУ СОШ № 5 представили визитную карточку Китая, продемонстрировали этническую кухню, традиции и современные тенденции этой страны. На китайском языке читали стихи и басни, пели песни, станцевали в национальных костюмах Китая.

Также обучающиеся групп ЭНГК-15 и ФК-15 принимали участие в фантастической комедии на разных языках «Вне пространства и времени», где блеснули знаниями на 11-ти языках мира!

Традиционными в филиале являются интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» и игра, посвященная Международному дню родного языка «Язык всем знаниям и всей природе ключ...».

Огромное значение имеет организация самовоспитания обучающихся. Самовоспитание – осознанная целеустремленная деятельность личности, направленная на выработку, совершенствование или изменение своих качеств в соответствии с собственными ценностными представлениями или

социальными ориентациями, интересами, целями, складывающимися под воздействием условий жизни и общественного воспитания. Задача же преподавателя, куратора, состоит в том, чтобы своевременно помочь студенту в организации самовоспитания, стать его наставником.

Формирование умений и навыков управления коллективом осуществляется на основе сложившейся в филиале системы студенческого самоуправления, включающей Студенческий совет, старостат и волонтерское движение.

Обучающиеся филиала ежегодно принимают участие в конкурсах, проводимых Федеральной службой РФ по контролю за оборотом наркотиков (ФСКН) «Братск – против наркотиков». Волонтерский корпус проводит акции за здоровый образ жизни, против СПИДа, наркотиков, табакокурения.

Цель волонтерского отряда филиала состоит в создании условий для вовлечения учащейся молодежи в добровольческое движение, а также в активизации и развитии добровольческой деятельности в филиале.

В филиале ежегодно проводится акция «Трезвые дворы», студенты выступают в студенческих группах, на телевидении с пропагандой здорового образа жизни.

Ежегодно ведется работа по пропаганде и развитию донорского движения среди обучающихся. В рамках данной работы были проведены встречи, беседы со специалистами Центра по переливанию крови, организована работа по сбору крови, акция «Стань донором!».

Совершенствование физического состояния, утверждение здорового образа жизни в филиале осуществляется в форме обеспечения взаимодействия учебного и внеучебного процессов физического воспитания студентов. Основной упор в этой работе делается на формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и привлечение их к активному занятию спортом. Традиционно сильными в филиале являются направления, соответствующие профилю проводимых учебных занятий: волейбол, баскетбол, спортивная аэробика, футбол, плавание, шахматы. Сборные команды филиала по этим видам спорта участвуют в городских и российских соревнованиях студенческих команд. по физической подготовленности студентов для формирования сборных команд филиала по видам спорта, включенных в ежегодную студенческую спортивную лигу по 13 видам спорта.

Так, в соревнованиях «Кросс первокурсника» принимали участие более 100 студентов, победители в личном зачете были награждены почетными грамотами. В соревнованиях по пулевой стрельбе определены победители, которые включены в состав сборной команды филиала.

Для профилактики антиобщественного поведения и оказания помощи в адаптации первокурсников разработана Памятка первокурснику. Решению проблем в сфере адаптации, формированию комфортных межличностных отношений в студенческих группах, установлению партнерских отношений с преподавателями способствует городское мероприятие на базе филиала «Посвящение в студенты» - «Стиляги против ботаников», где студенты первого курса имели возможность поближе познакомиться друг с другом, показать свой талант.

В целях формирования личности нового социокультурного типа, характеризующейся пониманием высокой ценности человеческой жизни; отличающейся гуманизмом, обладающей развитыми потребностями в познании окружающей действительности, смысла жизни и определении жизненной позиции, творческой, с развитым интеллектом, стремящейся к преобразующей деятельности, обладающей чувством нового, способной к активной жизни и творчеству, в филиале активно используются возможности городской среды: приглашаются лучшие творческие коллективы и исполнители, заключены договоры о сотрудничестве с городским Драматическим театром, библиотеками города, Советом ветеранов города Братска. Студенты филиала принимают активное участие в мероприятиях, которые проводятся на данных площадках: «Давно отгремели бои, вернулись мальчишки с Афгана», «Февральский ветер», мероприятиях, посвященных 9 Мая и др.

Особенности воспитательного воздействия в филиале.

Отношения в филиале «преподаватель-обучающийся», «обучающийся-администрация» можно охарактеризовать как вполне уважительные и демократические. Это прослеживается, в частности, по студенческим публикациям и комментариям, которые студенты оставляют на сайте филиала, в социальных сетях.

Через сайт поддерживается активный контакт обучающихся с администрацией филиала, заведующими кафедрами, педагогическими работниками.

Наличие значительных информационных ресурсов дает обучающимся возможность достаточно свободно выражать свое отношение к организации учебного процесса, воспитательной работы, социальным условиям.

Привитие имиджевой установки на престижность обучения в филиале: престиж Братского филиала Байкальского государственного университета в городе высокий. Он достигается установкой всей системы преподавания и воспитания в филиале на получение студентами высокого уровня знаний и необходимых навыков для профессиональной и общественной деятельности.

В конечном итоге это и обеспечивает профессиональную мобильность его выпускников.

Привитие студентам социальной активности: обучающиеся филиала активно участвуют во всех мероприятиях социальной направленности, проводимых в городе Братске. По собственной инициативе в течение десяти лет шефствуют над детским домом № 1 в городе Братске. Для его воспитанников они ежегодно собирают книги, канцелярские товары, вещи, выступают перед ними с концертами. Каждый Новый год к воспитанникам приезжает Дед Мороз со Снегурочкой; студенческие социальные инициативы позволили расширить сферу волонтерской деятельности обучающихся, объединив данные отряды в волонтерское движение филиала с существенным расширением численности волонтеров.

Способствование адаптации первокурсников: работа начинается с проводимых деканатами факультетских собраний. Назначаются кураторы, старосты, Институт кураторства действует на 1-2 курсах на основе утвержденного положения. В помощь кураторам имеется библиотека, содержащая материалы антинаркотической и антиэкстремистской направленности. Приобретаются билеты в Драматический театр, музеи, студенты приглашаются в городские библиотеки.

Традиционным внеучебным мероприятием, способствующим интеграции обучающихся первого курса в общий студенческий коллектив, является «Посвящение в студенты». Для знакомства первокурсников с возможностями развития творческих способностей и реализации спортивных навыков и умений в филиале ежегодно проводится 1 сентября торжественная линейка и собрание, на котором каждому начинающему студенту выдается «Памятка первокурснику». Она содержит всю необходимую информацию об учебной и общественной жизни факультетов и филиала в целом.

Состояние воспитательной работы в филиале позволяет сделать выводы о ее направленности на воспитание творческой инициативы, разносторонних способностей, формирование гражданской позиции, социальной зрелости обучающихся, что соответствует современным требованиям, предъявляемым при подготовке молодых специалистов.

6. Материально-техническое обеспечение

6.1. Финансово-экономическая деятельность

Финансово-экономическая деятельность филиала направлена на развитие материальной базы и укрепление социального положения преподавателей.

Итоги финансово-экономической деятельности в 2017 году представлены в таблице 6.1. В 2017 году филиалом получено денежных средств из всех источников в сумме 42134,1 тыс. руб., из них бюджетных средств – 4308,4 тыс. руб., внебюджетных средств – 37825,7 тыс. руб.

Доходы от образовательной деятельности составили 37763,1 тыс. руб., в том числе 2535,8 тыс. руб. – бюджетных средств и 35227,3 тыс. руб. – внебюджетных средств, полученных от населения и иностранных источников. От научных исследований и разработок доход составил 2598,49 тыс. руб. Доходы от прочих видов деятельности составили 1772,6 тыс. руб.

Таблица 6.1

Распределение объема средств по источникам их получения и по видам деятельности в 2017 году

Наименование показателей	Всего (сумма)	в том числе по видам деятельности				научные исследова ния и разработки	прочие виды
		образовательн ая	из нее по образовательным программам		по дополните льным профессио нальным программа м		
			высшего образования				
			бакалавриат	специалит ет			
Объем поступивших средств – всего	42134,1	37763,1	37123,5	-	639,6	2598,4	1772,6
в том числе: средства бюджетов всех уровней – всего	4308,4	2535,8	2535,8	-	-	-	1772,6
в том числе бюджета: федерального	4308,4	2535,8	2900,0	-	-	-	1772,6
субъекта РФ	-	-	-	-	-	-	-
местного	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные средства – всего	37825,7	35227,3	34587,7	-	639,6	2598,4	-
из них средства: организаций	-	-	-	-	-	-	-
населения	37513,8	34915,4	34275,8	-	639,6	2598,4	-
внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-
иностраннх источников	311,9	311,9	311,9	-	-	-	-
из строки 06: собственные средства	-	-	-	-	-	-	-

Таким образом, доход филиала по всем видам финансового обеспечения в расчете на одного научно-педагогического работника составил 1726,8 тыс. руб.

Расходы филиала в 2017 году составили 41240,6 тыс. руб., в том числе: на оплату труда 32566,5 тыс. руб., на оплату работ и услуг – 7616,7 тыс. руб., прочие расходы 1057,4 тыс. руб. На увеличение стоимости основных средств было израсходовано 52 тыс. руб., на увеличение стоимости материальных запасов – 881,8 тыс. руб. (таблица 6.2).

Таблица 6.2

Расходы филиала в 2017 году (тыс. руб)

Наименование показателей	Всего	в том числе осуществляемые за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий)
1	2	3
Расходы организации	41240,6	4308,4
в том числе: оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	32566,5	3462,1
заработная плата	24598,4	2182,3
прочие выплаты	1309,6	999,7
начисления на выплаты по оплате труда	6658,5	280,1
оплата работ, услуг	7616,7	-
услуги связи	415,0	-
транспортные услуги	22,9	-
коммунальные услуги	1093,6	-
арендная плата за пользование имуществом	1282,0	-
работы, услуги по содержанию имущества	2603,4	-
прочие работы, услуги	2199,8	-
социальное обеспечение	-	-
прочие расходы	1057,4	846,3
Поступление нефинансовых активов	933,8	-
увеличение стоимости основных средств	52,0	-
увеличение стоимости нематериальных активов	-	-
увеличение стоимости непроизведенных активов	-	-
увеличение стоимости материальных запасов	881,8	-

Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава филиала в 2017 году составила 186,12 % к средней заработной плате по региону.

В 2017 году расходы на выплату стипендий обучающимся составили 772,9 тыс. руб., в том числе на государственные академические стипендии – 473,2 тыс. руб., из них 118,8 тыс. руб. на стипендии студентам первого и второго курсов, обучающимся по очной форме за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и имеющим оценки успеваемости «хорошо» и «отлично», 299,7 тыс. руб. на государственные социальные стипендии.

Таким образом, результаты финансово-экономической деятельности позволяют эффективно развивать филиал.

6.2. Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса

Филиал располагает необходимой материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебными планами.

Общая площадь зданий филиала составляет 4730,9 кв.м. Обеспеченность площадью на одного обучающегося (приведенного контингента) составляет 17,51 кв.м.

Обобщенная характеристика площади учебно-лабораторных зданий филиала представлена в таблице 6.3.

Таблица 6.3

Общая площадь зданий филиала, кв.м

Наименование показателей	Всего (кв.м)	из нее площадь	
		арендованная (кв.м)	безвозмездное пользование (кв.м)
Общая площадь зданий филиала	4730,9	1966,5	2764,4
Учебно-лабораторных зданий	4730,9	1966,5	2764,4
в том числе: учебная	2235,9	805,2	1430,7
из нее площадь крытых спортивных сооружений	340,8	-	340,8
учебно-вспомогательная	913,1	573,4	339,7
подсобная	1581,9	587,9	994
из нее площадь пунктов питания	230,4	34,7	195,7

На указанные площади филиал имеет заключения органов санитарно-эпидемиологического надзора и Госпожнадзора. Все помещения оборудованы пожарной сигнализацией.

Образовательная деятельность филиала осуществляется в двух корпусах.

Первый корпус – здание, расположенное по ул. К.Маркса, д.14, находится в собственности муниципального образования г. Братска и передано в пользование на правах долгосрочной аренды по договору № 209 от 22.07.2003. Договор аренды зарегистрирован в Учреждении юстиции по государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним на территории Иркутской области № 38-01/03-18/2003-799 от 23/12/2003.

В этом здании расположена учебно-лабораторная база филиала, включающая учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования, групповых и

индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования, библиотеку с читальным залом, буфет и хозяйственные блоки. Для выполнения лабораторных работ в корпусе имеются специально оборудованные кабинеты: учебный зал судебных заседаний и аудитория для проведения занятий по криминалистике.

Второй корпус – здание, расположенное по адресу: г. Братск, ул. Крупской, д. 39. В безвозмездном пользовании имеются спортивный и актовый зал, столовая, медицинский кабинет и подсобные помещения. В этом корпусе организуются занятия по физической культуре и спорту, проводятся мероприятия по внеучебной деятельности.

Все корпуса филиала расположены в центральной части города, в удобном месте транспортной схемы; обеспечены возможностью беспрепятственного доступа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оснащены подъездами и стоянками для автомашин.

Филиал имеет собственный легковой автомобиль, используемый для доставки сотрудников и преподавателей к месту работы и обратно, а также для осуществления хозяйственной деятельности филиала.

Все учебные аудитории филиала укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с выходом в Интернет и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду филиала.

В филиале имеется 128 единиц IBM PC-совместимой вычислительной техники с процессорами Pentium-4 и выше, в том числе 67 единиц, используемых в учебных целях. Филиал располагает 4 компьютерными классами, объединенными общей сетью, имеющей высокоскоростной выход в Internet. Сеть обслуживается 6 серверами. Количество компьютеров в расчете на одного студента приведенного контингента составляет 0,47 единиц. Филиал подключен к сети «Интернет» по выделенному каналу со скоростью передачи данных свыше 25 Мбит/сек. Также организован доступ к сети «Интернет» по беспроводной технологии Wi-Fi на всей территории филиала. В учебном процессе используются 4 мультимедийных проекторов, как стационарных, так и переносных, и 1 интерактивная доска.

Для преподавания дисциплин в филиале используются мультимедийные средства, проекторы. Имеется оборудование для организации (сетевой, технической и программной) видеоконференцсвязи между филиалом и головным университетом, между филиалом и

университетами Китая, на основе высококачественной трансляции звука и видеоизображения. Перечень оборудования, используемого для организации учебного процесса, представлен в таблице 6.4.

Таблица 6.4

Количество персональных компьютеров и информационного оборудования

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
1	3	4	5
Персональные компьютеры – всего	128	71	61
из них: ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	7	3	0
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	104	67	61
имеющие доступ к Интернету	104	67	61
имеющие доступ к Интранет-порталу	104	67	61
Электронные терминалы (инфоматы)	0		
из них с доступом к ресурсам Интернета	0		
Мультимедийные проекторы	4		
Интерактивные доски	1		
Принтеры	12		
Сканеры	0		
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	18		

В учебном процессе и в научной работе обучающихся и сотрудников филиала используются справочные, специализированные и тестирующие программные средства: AstTest (система тестирования), Project Expert 7, Audit Expert 7, 1С: Предприятие 8.1, ПО Декларация 2017 Консультант Плюс, Гарант.

В целом состояние материально-технической базы филиала и оснащенность его учебно-лабораторного фонда позволяют обеспечить проведение образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.

7. Система дополнительного профессионального образования

Дополнительное профессиональное образование в филиале реализуется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, иными нормативными правовыми актами в сфере образования, уставом ФГБОУ ВО «БГУ» и локальными актами филиала на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности от 10.03.2016 № 1991 (приложение 3.2).

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) по профилю основных профессиональных образовательных программ филиала.

Программы повышения квалификации направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Программы дополнительного профессионального образования в филиале реализуются Центром дополнительного образования совместно с кафедрами филиала: финансов и экономики нефтегазового комплекса, менеджмента и юриспруденции.

В 2017 году к реализации дополнительных образовательных программ были привлечены 6 штатных научно-педагогических работников, из них один – доктор наук и два – кандидата наук.

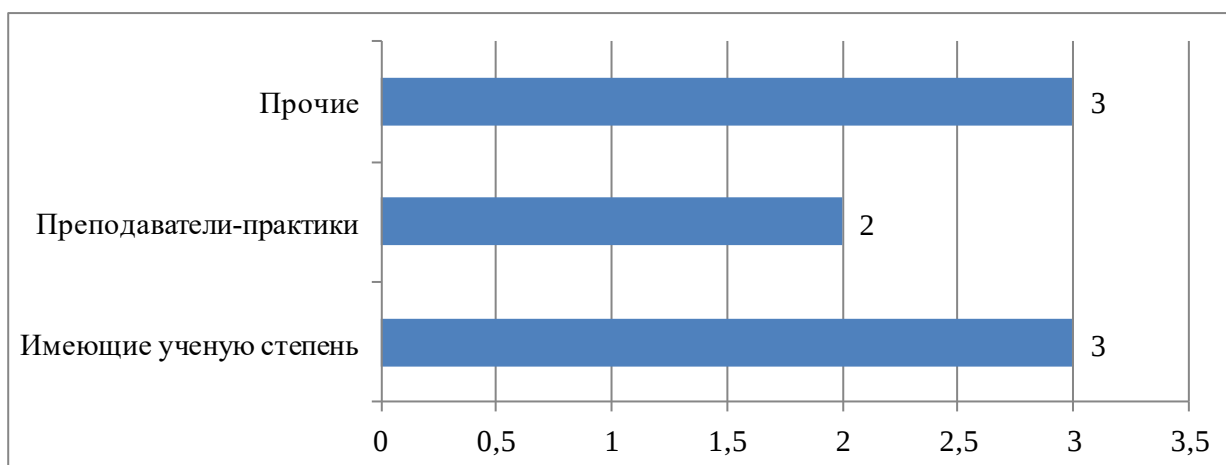


Рис. 7.1. Сведения о научно-педагогических работниках, привлекаемых к реализации дополнительных образовательных программ в 2017 году, чел.

То есть, среди сотрудников филиала, привлекаемых к реализации дополнительных профессиональных программ, доля лиц, имеющих ученую степень, составляет 50,0%. Необходимо отметить, что в образовательном процессе были задействованы преподаватели-практики, имеющие значительный опыт в области преподаваемых ими дисциплин.

Все научно-педагогические работники осуществляют свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивают в полном объеме реализацию преподаваемых учебных дисциплин в соответствии с утвержденной рабочей программой.

В 2017 году в филиале реализовано 8 дополнительных профессиональных программ, самые востребованные из них это:

- «Сметное дело с использованием программного комплекса ГРАНД-Смета» (120 часов);
- «Судебная защита прав граждан: актуальные вопросы правоприменительной практики и тенденции развития современного законодательства» (72 часа);
- «Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования» (16 час.).

Общее количество слушателей по всем программам составило 79 человек (из них 75 слушателей или 95% имеют высшее образование).

Показательно, что значительное количество слушателей было привлечено на программу, разработанную филиалом специально для своих работников – «Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования» – 33 чел. (41,8% от общего количества). В законе «Об образовании» одной из государственных гарантий реализации права на образование в РФ является «получение качественного образования без дискриминации лицами с ограниченными возможностями здоровья, коррекции нарушений развития и социальной адаптации, в том числе на основе специальных педагогических подходов, оказания ранней коррекционной помощи, посредством создания условий для инклюзивного и интегрированного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья на основе наиболее подходящих для этих лиц языков, методов и способов общения и в обстановке, которая максимальным образом способствует получению образования определенного уровня и направленности, а также их социальному развитию». Соответственно, реализация подобной программы направлена на решение не только

локальных задач вуза, но и на реализацию ключевых положений государственной политики в области образования.

Устойчивым спросом из года в год пользуются программы «Сметное дело с использованием программного комплекса ГРАНД-Смета», «Управление персоналом» и «Управление проектами», программы, направленные на развитие профессиональных компетенций педагогов.

Это свидетельствует о высокой степени ориентации предоставляемых образовательных услуг на потребности локального рынка г. Братска и Братского района.



Рис. 7.2. Распределение слушателей по дополнительным профессиональным программам в 2017 году, чел.

Значительная часть заказчиков по дополнительным профессиональным программам – физические лица, заинтересованные в повышении своей квалификации. Организациями, являющимися заказчиками по договорам дополнительного профессионального образования, выступают различные предприятия и учреждения города.

Реализуемые в филиале программы дополнительного профессионального образования в полной мере направлены на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

8. Заключение

Филиал Байкальского государственного университета стал ведущим вузом в области экономики и права в городе Братске, на его базе осуществляется формирование инновационного, научно-образовательного, консалтингового центра города.

Благодаря слаженной работе администрации, ведущих организаций города, профессорско-преподавательского состава, сотрудников филиала и при поддержке головного ВУЗа успешно решаются главные стратегические задачи, определенные миссией Байкальского государственного университета – содействие в формировании и реализации эффективной государственной политики в области подготовки кадров высшей квалификации для предприятий и учреждений отраслей отечественной экономики, в оказании научно-методических услуг в сфере управления, экономики, права и предпринимательства для предприятий, организаций, учреждений, а также для населения региона.

Именно этот фактор определяет стабильно высокую востребованность выпускников филиала на ведущих предприятиях, организациях, во всех отраслях экономики, социальной сферы и права, на всех уровнях управления города и региона.

В ходе проведенной проверки комиссия по самообследованию деятельности филиала оценивает деятельность образовательного учреждения за 2017 год как положительную.

Организационная структура филиала является сбалансированной и позволяет решить возложенные на нее задачи по реализации стратегии обеспечения качества подготовки выпускников, гарантирует наличие условий для ее реализации, объединяет усилия членов коллектива для достижения поставленных целей.

Образовательная деятельность филиала осуществляется непрерывно по всем уровням и формам подготовки в соответствии с бессрочной лицензией на право осуществления образовательной деятельности, регистрационный № 1991 от 10 марта 2016 г., серия 90Л01 № 0009031 (Приложение № 3.2), и свидетельством о государственной аккредитации, регистрационный № 2710 от 22 ноября 2017 г., серия 90А01 № 0002846 (Приложение № 3), выданными Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Учебный процесс организуется в соответствии с утвержденными учебными планами и календарными графиками учебного процесса.

Учебные планы соответствуют требованиям ФГОС высшего образования. Учебные планы ежегодно обновляются с учетом запросов работодателей и развития региона, реализуется компетентностный подход

при формировании учебных планов. Студентам предоставляется возможность обучаться по индивидуальным учебным планам. Учебная нагрузка распределяется в соответствии с учебными планами кафедр филиала, ее распределение и выполнение контролируется учебным отделом филиала. Филиал организует практики студентов в соответствии с требованиями ФГОС. Расписание занятий соответствует утвержденным учебным планам.

Качество подготовки обучающихся оценивается по результатам межсессионного контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестации, результаты которых рассматриваются и утверждаются на Совете филиала.

Учебный процесс обеспечен необходимыми методическими материалами: основной профессиональной образовательной программой, рабочими программами дисциплин и практик, методическими указаниями по написанию курсовых и выпускных квалификационных работ, выполнению контрольных работ, фондами оценочных средств. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ публикуется в локальной сети филиала, на официальном сайте и доступно обучающимся через личный портал. У каждого обучающегося сформировано электронное портфолио. В соответствии с договорами сформирована электронная библиотека. У обучающихся есть доступ к электронным библиотечным системам и справочникам.

Для обеспечения качества учебного процесса имеется достаточное количество компьютеров, ежегодно обновляемое лицензионное программное обеспечение.

Контингент студентов по всем уровням и формам подготовки стабилен. Абитуриенты, поступающие в филиал, имеют необходимый уровень подготовки.

Выпускники филиала трудоустраиваются на предприятиях и в организациях города и региона. Филиалом проводится значительная работа по оказанию помощи в их трудоустройстве.

В филиале активно развивается международная деятельность: заключены соглашения о долгосрочном сотрудничестве с университетами-партнерами Китайской народной республики; успешно реализуется программа международного сотрудничества в области образования и культуры. Студенты филиала получают гранты на обучение по программам стажировок, бакалавриата и магистратуры в китайских университетах-партнерах.

Научно-исследовательская работа в филиале носит системный,

плановый характер, отражает разносторонние профессиональные интересы преподавателей и учитывает специфику развития филиала и региона. Прослеживается стратегическая задача развития филиала – преобразование его в вуз инновационного типа с сильной научной школой, современной научной производственной базой, отлаженной системой подготовки кадров высшей квалификации.

В то же время, комиссия отмечает необходимость усиления работы, связанной с участием филиала в разработке грантов, хозяйственных договоров, ориентированных на решение актуальных задач экономики региона.

Материально-техническая и учебно-лабораторная база являются достаточными для организации учебного процесса: здания и помещения филиала находятся в безвозмездном пользовании и в пользовании по договору аренды. В помещениях имеется достаточное количество учебных аудиторий, лабораторий, компьютерных классов и посадочных мест в библиотеке. Имеются помещения для организации физической культуры и спорта. Обучающиеся и сотрудники филиала обеспечены медицинским обслуживанием и питанием.

Финансово-экономическая деятельность позволяет на достаточном уровне обеспечить развитие филиала, его материально-техническую базу и социальное обеспечение студентов и сотрудников.

Состояние воспитательной работы в филиале позволяет сделать выводы о ее направленности на воспитание творческой инициативы, разносторонних способностей, формирование гражданской позиции, социальной зрелости обучающихся. В филиале работают и участвуют в образовательном процессе органы студенческого самоуправления.

В целом комиссия отмечает, что все направления деятельности филиала соответствуют лицензионным требованиям.

Все показатели деятельности филиала представлены в приложении 1 к данному отчету.

Ректор

Директор



А.П. Суходолов

Е.И. Епифанцева

Показатели самообследования деятельности филиала за 2017 г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	942
1.1.1	по очной форме обучения	человек	192
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	21
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	729
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	по очной форме обучения	человек	0
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	по очной форме обучения	человек	0
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	63,68
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	0
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады	человек	0

	школьников, без вступительных испытаний		
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек	-
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	2598,4
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	106,49
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	6,17
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	106,49
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	1 / 4
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	15,3 / 62,7
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	2,3 / 9,43

2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/%	-
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	0 / 0
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	6 / 0,64
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	2 / 1,04
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	1 / 4,76
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	3 / 0,41
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	1 / 0,58
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	4 / 2,08
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0 / 0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0

3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	311,9
4	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	42134,1
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1726,8
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1550,23
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	186,12
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	17,51
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	17,51
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,47
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	16,54
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения	единиц	128,8
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	4 / 100
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов	человек/%	3 / 0,32
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	3
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	3
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	3
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0

6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам магистратуры, в том числе:	человек	0
6.6.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников	человек/%	33 / 55,93
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-	человек/%	14 / 56
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	10 / 90,91